



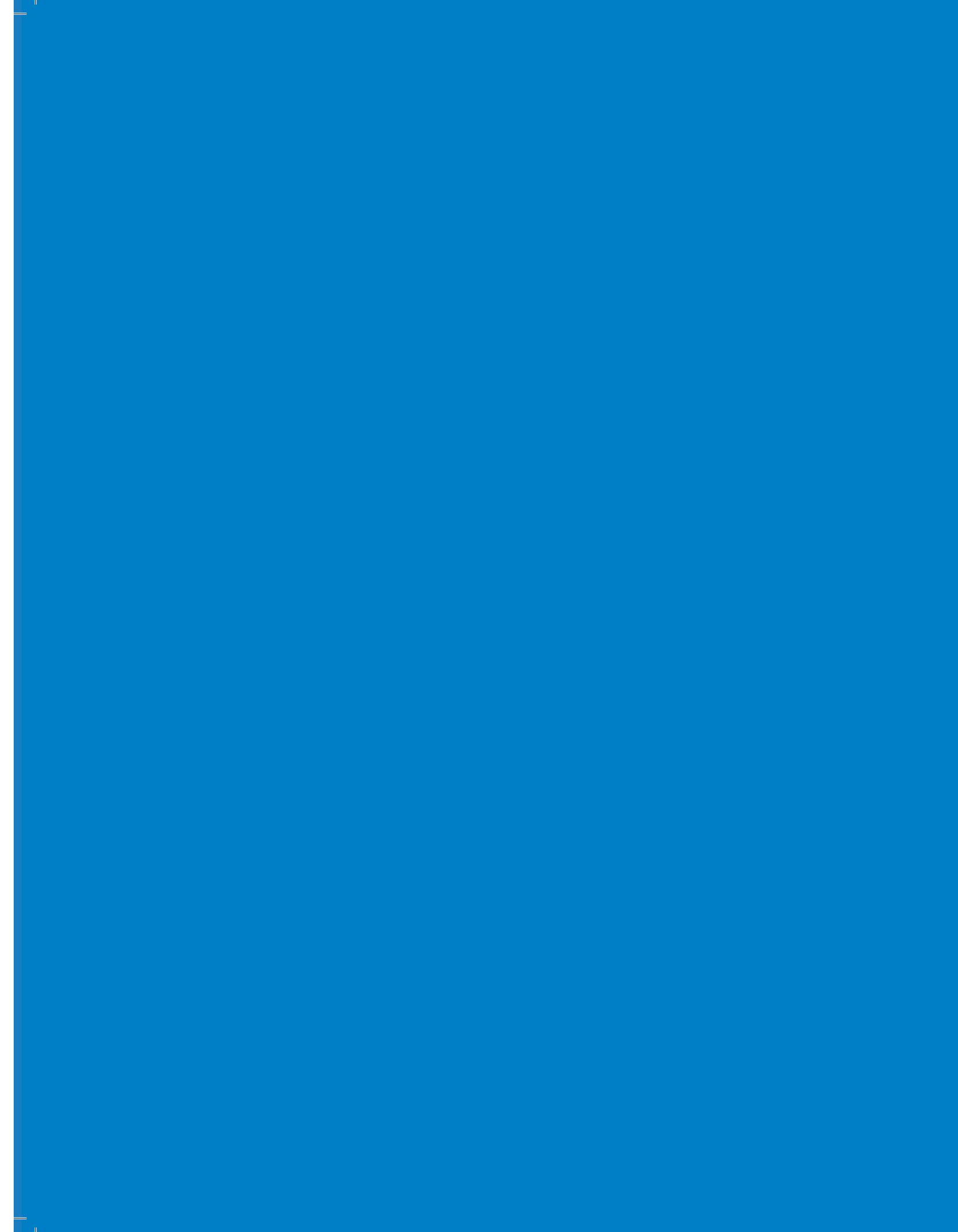
مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط

وثيقة البرنامج

المرحلة الثالثة

(مايو 2021 – أبريل 2026)







مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط

وثيقة البرنامج

المرحلة الثالثة

(مايو 2021 - أبريل 2026)



المحتويات

iii

قائمة بالاختصارات والمختصرات

1

القسم الأول

ملخص وافٍ

3 ملخص وافٍ

13

القسم الثالث

المركز وقصة 10 سنوات من النجاح

14 أ الإنجازات الرئيسية

18 ب المقومات الرئيسية لنجاح المركز

20 ج آراء أصحاب المصلحة الخارجيين

21 د الإدارة القائمة على النتائج

5

القسم الثاني

نبذة عن المركز

7 أ الهوية

9 ب الرؤية والرسالة

10 ج الحوكمة

11 د العمليات

23

القسم الرابع

البلدان الأعضاء في المركز: التحديات الاقتصادية والأولويات على صعيد السياسات

25 أ التحديات الاقتصادية

26 ب الأولويات على صعيد السياسات

28 ج الاحتياجات والأولويات على صعيد تنمية القدرات

31

القسم الخامس

الأولويات والأهداف والبرنامج متوسط

الأجل للمرحلة الثالثة

أ 33 الموازنة بين المنهاج الأساسي ومجالات النمو

ب 35 توخي المرونة والفعالية في طرائق تقديم الدورات

ج 36 تنظيم طائفة متنوعة من الفعاليات والندوات عبر الإنترنت

د 38 تجديد استراتيجية الاتصال والتواصل وإبراز عمل المركز وحضوره

هـ 40 تعزيز الشراكات الاستراتيجية

و 42 برنامج الدورات والطرائق المعتمدة لتقديمها: التكيف مع الاحتياجات القطرية المتغيرة

44

القسم السادس

المخاطر والتخفيف من حدتها

46

القسم السابع

المرفقات

المرفق الأول 47

موظفو مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط

المرفق الثاني 49

المشاركون في الدورات حسب البلدان

المرفق الثالث 50

المشاركون من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات

المرفق الرابع 51

المشاركون حسب المؤسسة

المرفق الخامس 52

المشاركون حسب النوع الاجتماعي

المرفق السادس 53

الإدارة القائمة على النتائج للسنة المالية 2022

المرفق السابع 54

جدول التدرج الدراسي للدورات التي ينظمها معهد الصندوق لتنمية القدرات

المرفق الثامن 55

موضوعات الدورات التدريبية التي ينظمها صندوق النقد الدولي

المرفق التاسع 57

برنامج التدريب للسنة المالية 2023

المرفق العاشر 59

برنامج الدورات التدريبية للسنة المالية 2023 وتلبية الاحتياجات على صعيد تنمية القدرات كما حددتها إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى

المرفق الحادي عشر 61

الدورات التدريبية الإضافية المحتمل تقديمها فيما تبقى من المرحلة الثالثة

المرفق الثاني عشر 62

البرنامج المؤقت للفعاليات للسنة المالية 2023

الجداول

الجدول 1

الطرائق الحالية المعتمدة في تقديم الأنشطة

الجدول 2

برنامج الدورات التدريبية حسب الإدارة أو الجهة الشريكة، للسنوات المالية 2017-2023

الأطر

الإطار 1

مذكرة الاستراتيجية الإقليمية لتنمية القدرات الخاصة بإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى (للسنوات المالية 2017 - 2023)

الأشكال البيانية

الشكل 1

تنوع البلدان الأعضاء في المركز

الشكل 2

هيكل اللجنة التوجيهية

الشكل 3

عدد الدورات المقدمة

الشكل 4

الدورات حسب اللغة، السنة المالية 2022

الشكل 5

المشاركون حسب النوع الاجتماعي

الشكل 6

البلدان صاحبة أكبر عدد من المشاركين، للسنوات المالية 2012 - 2022

الشكل 7

المشاركون حسب المؤسسة، للسنوات المالية 2012 - 2022

الشكل 8

المشاركون حسب المجموعة الفرعية لبلدانهم، للسنوات المالية 2012 - 2022

الشكل 9

المشاركون حسب الموضوع، السنة المالية 2022

الشكل 10

عينة من الدورات المقدمة بالاشتراك مع شركاء المركز

الشكل 11

إدارات الصندوق التي تساهم في التدريبات المقدمة من المركز

الشكل 12

مقارنة المركز بغيره من المؤسسات التدريبية وفقا لنتائج المسح الخاص بمديري التدريب

الشكل 13

تقييم دورات المركز من المشاركين ومديري التدريب، 2020

الشكل 14

البلدان الأعضاء في المركز: مؤشرات اقتصادية مختارة، 2017 - 2023

الشكل 15

المشاركون من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات (كنسبة مئوية من المجموع)

الشكل 16

أهم موضوعات الدورات المفضلة لدى مديري إدارات التدريب

القسم الأول

ملخص واف

ملخص واف

يُعدُّ مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط (CEF)¹ أحد مراكز التدريب الإقليمية (RTCs) التابعة لصندوق النقد الدولي، ويُعنى بتقديم خدمات التدريب للبلدان الأعضاء في جامعة الدول العربية البالغ عددها 22 بلداً، وتطوير مهارات المسؤولين العموميين فيها، وتعزيز قدراتهم على وضع السياسات الاقتصادية وصقل جودتها، بهدف تحسين نوعية حياة شعوب المنطقة في نهاية المطاف.

ويقدم المركز دورات تدريبية عملية معنية بالسياسات الاقتصادية، وينظم فعاليات في مجالات أساسية لإدارة الاقتصاد الكلي، وذلك بحكم كونه جزءاً من شبكة إقليمية واسعة من مراكز تنمية القدرات (RCDCs) يمتلكها صندوق النقد الدولي. كما يتعاون المركز في معرض ذلك مع إدارات تنمية القدرات التابعة لصندوق النقد الدولي، ومركز المساعدة الفنية الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط (METAC)، وشركاء التنمية الخارجيين.

وتستضيف دولة الكويت المركز وتموله بالكامل، وهو ما ساهم في ترسيخ المركز كوجهة رئيسية للتدريب في المنطقة منذ انطلاق أولى دوراته في عام 2011. ويحظى المركز بتقدير كبير من أصحاب المصلحة المعنيين، ويتمتع بسمعة مؤسسية قوية لقاء مساهمته في زيادة المعارف من التدريب وإثراء عمليات الاستجابة لأولويات المنطقة.

1 بدأ المركز مزاولة نشاطه في عام 2011، وتم افتتاحه رسمياً في عام 2014.

ودأب المشاركون في دورات المركز على منح درجة عالية عند تقييم مدى جودة تلك الدورات. كما تشير الدراسات المسحية الخاصة بمديري إدارات التدريب لدى البلدان الأعضاء في المركز إلى مدى ثقتهم بأهمية دوراته التدريبية، وصلتها باحتياجات موظفيهم، وكفاءة طرائق وأساليب تقديم محتواها التدريبي.

أدت جائحة كوفيد-19 في بداياتها إلى تعليق جميع الدورات التدريبية المباشرة (وجهاً لوجه). ولكن سرعان ما بادر المركز إلى تقديم برنامج كامل من الدورات التدريبية الافتراضية والتفاعلية عن بعد عبر الإنترنت، حرص من خلاله على التركيز على التحديات الاقتصادية التي فرضتها الجائحة، الأمر الذي أتاح للمركز مع حلول نهاية السنة المالية في أبريل 2022، أن يُتمَّ تنفيذ كامل مفردات دوراته ومنهاجه التدريبي عن بُعد، ويرفع إجمالي العدد التراكمي للمسؤولين العموميين الذين تلقوا تدريباً من خلال المركز منذ نشأته إلى نحو 14000 مسؤول من البلدان العربية. وبالإضافة إلى ذلك، يحرص المركز على تمكين المشاركين من التعلم بشكل مستقل من خلال الدورات التدريبية التي يقدمها صندوق النقد الدولي عبر الإنترنت، والمتاحة عبر منصة edX. لطالما واجهت المنطقة تحديات اقتصادية مستمرة منذ أمد، وعجّلت جائحة كوفيد-19 بظهور تحديات اقتصادية أخرى وتراكمها متسبباً بندوب اقتصادية واجتماعية طويلة الأمد، علاوة على ما نجم عنها من خسائر

بشرية. ويتوقع أحدث تقارير آفاق الاقتصاد الإقليمي الصادرة عن صندوق النقد الدولي أن تشهد بلدان المنطقة مستويات أعلى من الدين، وضعفاً في أداء ميزان المدفوعات، وصافي الاستثمار الأجنبي. كما كانت الآثار الاقتصادية والاجتماعية للجائحة أثقل وطأة على النساء، والشباب، والفقراء مقارنة بغيرهم.

وفي ضوء التحديات الهامة على مستوى السياسات، ومخاطر حصول التوقعات المعاكسة (مخاطر النتائج دون المتوقعة) للاقتصاد، تبرز أهمية المركز المتزايدة ودوره المحوري في بناء مهارات قوية تساعد واضعي السياسات الاقتصادية في الحفاظ على استقرار الاقتصاد الكلي، وتحقيق معدلات نمو شاملة ومستدامة. وسيبني المركز في المرحلة الثالثة من عمله على نقاط قوته ونجاحاته، من دون إغفال الدروس المستفادة، وبالتوازي مع مراعاة الاحتياجات المتزايدة والمستجدة، وتلبية الطلب القوي على الدورات التدريبية في مجال الاقتصاد في المنطقة. كما تسترشد استراتيجية المركز متوسطة الأجل وبرنامجته التدريبي بآراء مسؤولي إدارات التدريب في العالم العربي، وتراعي أولويات تنمية القدرات الإقليمية كما حددها إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى في صندوق النقد الدولي².

2 مذكرة استراتيجية إدارة الشرق الأوسط ووسط آسيا بشأن تنمية القدرات 2023 - 2025، صندوق النقد الدولي، نوفمبر 2021.

وتتقيد بالأهداف الرئيسية لإدارة صندوق النقد الدولي³، ونتائج مراجعة عام 2018 لاستراتيجية⁴ صندوق النقد الدولي الخاصة بتمية القدرات.

وتشمل الأهداف الاستراتيجية لبرنامج المركز على الأجل المتوسط تحقيق توازن بين المنهج الأساسي والمجالات المؤثرة على نمو الاقتصاد الكلي، بما في ذلك عدم المساواة، وتغير المناخ، والنوع الاجتماعي، والدول الهشة والمتأثرة بالصراعات، والتحول الرقمي. ويحيط البرنامج بطائفة متنوعة من الدورات التدريبية التي تغطي موضوعات في مجالات الاقتصاد الكلي، وسياسة المالية العامة، والسياسات النقدية وسياسات القطاع المالي، والإحصاءات والأطر القانونية، مع التركيز على السياسات الرامية إلى مواجهة تأثيرات الجائحة. كما يغطي البرنامج موضوعات متصلة بالاقتصاد الكلي للتغير المناخي، ومنظور النوع الاجتماعي، (المسائل الجنسانية) والحوكمة والعملات الرقمية - وهي موضوعات ذات أهمية كبيرة للبلدان العربية. ويقدم الدورات عادة خبراء صندوق النقد الدولي وغيرهم من المستشارين والخبراء في المنظمات الدولية الأخرى، وبما يتيح فرصة تفاعلية لتعلم النظراء.

يعكف المركز على توسيع نطاق عمله بما يشمل تنظيم مجموعة من الفعاليات تكتسي أهمية كبيرة للمنطقة، يسترشد بها واضعو السياسات الاقتصادية في معرض جهودهم

3 الأهداف الرئيسية للإدارة مستمدة من أجندة السياسة العالمية لمدير عام صندوق النقد الدولي، وتوفر التوجيه الاستراتيجي للإدارات كي تواءم عملها مع الأولويات المؤسسية.

4 مراجعة عام 2018 لاستراتيجية الصندوق لتمية القدرات.

<https://www.imf.org/en/Publications/Policy-Papers/Issues/2018/11/20/2018-review-of-the-funds-capacitydevelopment-strategy>

الرامية إلى تطوير استراتيجيات تسعى لتحقيق النمو الشامل بالتزامن مع بدء انحسار الجائحة. كما سيوفر برنامج المركز على الأجل المتوسط فرصاً أكبر لتلبية الاحتياجات الملحة للدول الهشة والمتأثرة بالصراعات.

ولتحقيق الأهداف الإستراتيجية للمرحلة الثالثة، سيقوم المركز بزيادة استخدام طرائق مبتكرة في تقديم الدورات، مصممة بما يناسب احتياجات البلدان والتعلم من النظراء، ويخدم عملية التحول المؤسسي. وتشمل أولويات المرحلة أيضاً تعزيز الشراكات مع إدارات تنمية القدرات في صندوق النقد الدولي والشركاء الخارجيين، وتطوير عملية الاتصال والتواصل، وإبراز أنشطة المركز وحضوره. وفي الوقت نفسه، سيواصل المركز العمل بصورة وثيقة مع صانعي السياسات ومسؤولي القطاع العام ومديري التدريب والمشاركين في الدورات من أجل تحديد الأنشطة التي من شأنها أن تساعد في بلورة استجابات سليمة على صعيد السياسات الاقتصادية للتعامل مع التحديات التي تواجه المنطقة حالياً، بما في ذلك التحديات الناجمة عن جائحة كوفيد-19.

ودأب المركز على عقد دوراته وفعالياته التدريبية بشكل منتظم في دولة الكويت، وغيرها من بلدان المنطقة أحياناً (لا سيما الإمارات العربية المتحدة والمغرب)، ولكن أدت جائحة كوفيد-19، وما أعقبها من قيود على السفر في جميع أنحاء العالم إلى تعليق الدورات التدريبية المباشرة (الوجاهية) اعتباراً من مارس 2020. ومن المتوقع استئناف التدريب وجهاً لوجه والفعاليات المباشرة تبعاً للتطورات في الظروف، ووفقاً للوائح والأنظمة الصحية في دولة الكويت وغيرها من بلدان المنطقة. وتوخياً لتعزيز التدريب التفاعلي بشكل مباشر، يعكف المركز على تقديم دورات وندوات مختلطة أو هجينة (مباشرة وعبر الإنترنت)، وبحيث تتيح تلك الدورات للمشاركين الذين يقع

عليهم الاختيار من بلدانهم الحضور وجاهياً، والمشاركة بشكل مباشر في دورات المركز وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها. وبالتوازي مع ذلك، سيواصل المركز تقديم وتطوير دورات تفاعلية عن بُعد، وأخرى إلكترونية مسجلة مسبقاً، ومتاحة عبر الإنترنت لتوسيع نطاق حصول المسؤولين الحكوميين على التدريب حتى إذا لم يتمكنوا من السفر والحضور إلى مقر المركز.

وفي الأقسام التالية، سنعرض عليكم من خلال وثيقة البرنامج التدريبي للمركز، الاستراتيجية التي يعتمدها لتلبية الطلب المتزايد على التدريب، وضمان استمرار اتساق مناهج التدريب وطرق التقديم مع الاحتياجات المتغيرة للبلدان الأعضاء. وترد في القسم الثاني نبذة موجزة عن المركز، ورؤيته، ورسالته، وحوكمته.

يقدم القسم الثالث لمحة عامة عن إنجازات المركز منذ تأسيسه، ويوضح الطرق التي ساعد المركز من خلالها على توفير المزيد من الفرص التدريبية بالتوازي مع مواهمتها مع الاحتياجات الإقليمية، ودون الإقليمية، وتعزيز التعاون والتعلم من النظراء في المنطقة.

ويعرض القسم الرابع سياق وآفاق الأوضاع الاقتصادية الحالية في البلدان العربية، ويشدد على الأهمية المتزايدة لجهود تنمية القدرات لضمان جودة تصميم سياسات الاقتصاد الكلي وتنفيذها. ويصف القسم الخامس استراتيجيات التوسع لضمان استمرار تقديم تدريب عالي الجودة وأكثر تنوعاً، وبما يراعي الأولويات الجديدة والمتغيرة حسب الطلب. ويسلط القسم السادس الضوء على المخاطر وطرق التخفيف من حدتها.

القسم الثاني

نبذة عن المركز



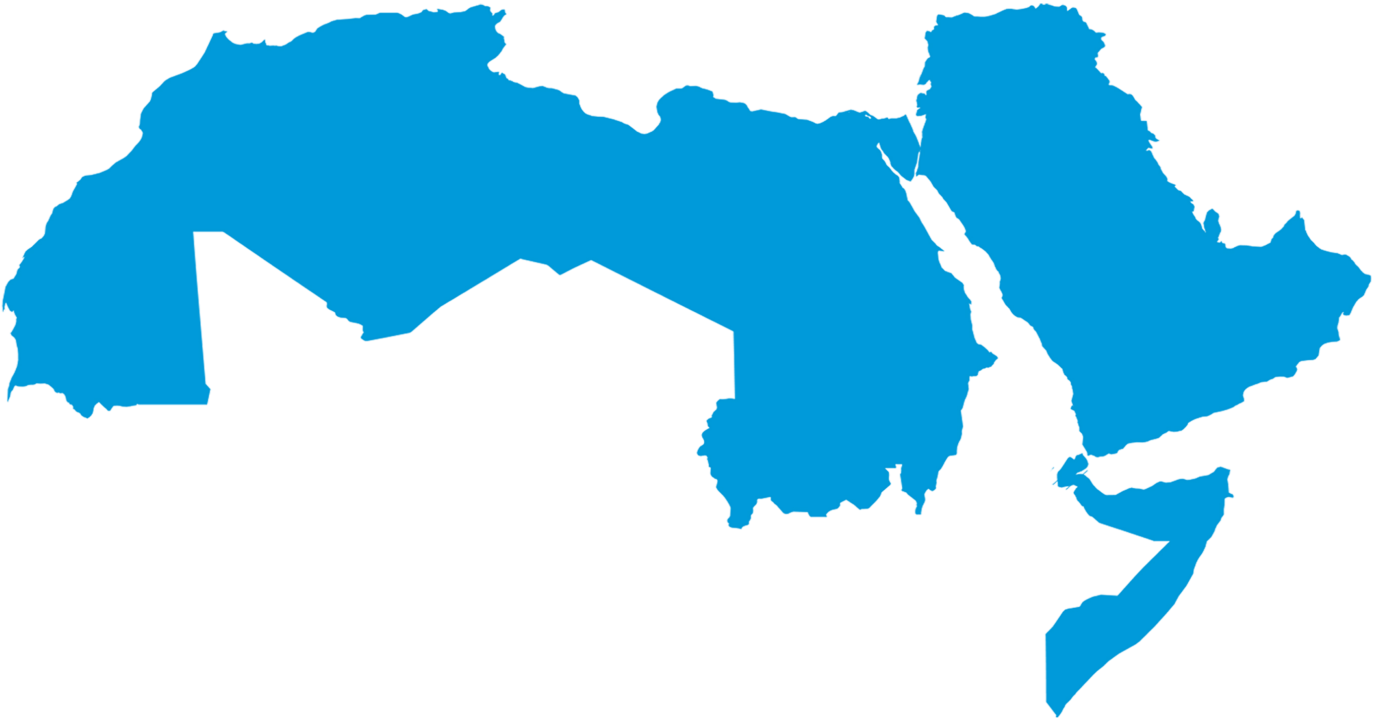
إن مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط، المشار إليه في مايلي بـ"المركز"، هو مركز تدريب إقليمي تابع لصندوق النقد الدولي يستهدف البلدان العربية وتستضيفه وتموله دولة الكويت. بدأ المركز مزاولة نشاطه في 2011 وكان الافتتاح الرسمي في 2014. ويقدم المركز خدماته التدريبية للبلدان الأعضاء في جامعة الدول العربية البالغ عددها 22 بلداً والتي يصنف الصندوق أكثر من ثلثها على أنها دول هشة ومتأثرة بالصراعات.

يقدم المركز للمسؤولين في البلدان العربية برامج تدريبية عملية تركز على السياسات في مجال الاقتصاد والتمويل بالتعاون مع الشركاء من المنظمات، والجهات، والسلطات المعنية في جميع البلدان العربية. كما ينظم المركز مؤتمرات ومنتديات لمناقشة أحدث الموضوعات ومستجدات السياسات الاقتصادية التي تهم البلدان العربية.

ويعتمد المركز نهجاً إقليمياً في تنمية القدرات يحرص من خلاله على المواءمة بين المحتوى التدريبي وأولويات المنطقة، وينسق المركز من أجل ذلك عمله مع الأطراف المعنية عن كثب، ويحرص على تصميم برنامجه التدريبي بما يناسب احتياجات البلدان الأعضاء على صعيد السياسات الاقتصادية، ويدعم أسلوب التعلم من النظراء.

وتغطي خدمات المركز مجموعة متنوعة من البلدان الأعضاء في جامعة الدول العربية تشمل البلدان المصدرة للنفط والغنية بالموارد الطبيعية، وبلدان الأسواق الصاعدة والبلدان متوسطة الدخل، والبلدان منخفضة الدخل والدول الهشة والمتأثرة بالصراعات في المنطقة. ويهدف البرنامج التدريبي للمركز إلى التركيز على احتياجات كل مجموعة فرعية من البلدان الأعضاء، وتلبيتها على اختلافها.

ومن نافلة القول إن تقديم برنامج تدريبي واسع النطاق للبلدان بشكل منفرد أو جماعي يستدعي توافر كم هائل من الموارد أكثر مما هو متاح حالياً. وقد أحدث تقديم الدورات التدريبية على مستوى المنطقة نقلة نوعية على صعيد تبادل الخبرات، وبناء شبكة من خريجي دورات المركز على اختلاف بلدانهم، وساهم في إيجاد نهج لمعالجة القضايا المشتركة على مستوى المنطقة.



وتضم **البلدان المصدرة للنفط** الجزائر والبحرين والعراق والكويت وليبيا وعمان وقطر والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

وتتألف **بلدان الأسواق الصاعدة والبلدان متوسطة الدخل** من مصر، والأردن، ولبنان والمغرب والجمهورية العربية السورية، وتونس، والصفة الغربية وغزة.

وتتألف **البلدان منخفضة الدخل** من جزر القمر، وجيبوتي، وموريتانيا، والصومال، والسودان، واليمن.

وتشمل **دول مجلس التعاون الخليجي** البحرين والكويت وعمان وقطر والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

وتشمل **الدول الهشة والبلدان المتأثرة بالصراعات** العراق ولبنان وليبيا والصومال والسودان والجمهورية العربية السورية والصفة الغربية وغزة واليمن.

الجدول 1: الطرائق الحالية المعتمدة في تقديم الأنشطة

النشاط	طريقة أو نمط التقديم	المكان / المنصة
الدورات التدريبية	دورات تدريبية مباشرة (وجاهية)	في مقر المركز الكائن في دولة الكويت، وأحياناً في الإمارات العربية المتحدة (صندوق النقد العربي)، والمغرب (بنك المغرب)
	دورات تدريبية افتراضية عن بُعد	عبر منصة زووم، أو ويبكس
	دورات مسجلة عبر الإنترنت	منصة edX
الفعاليات	ندوات مباشرة وجاهية	الكويت
	حلقات شبكية تفاعلية عن بُعد	عبر منصة زووم

الرؤية والرسالة

ب



الرؤية: يقدم المركز برامج تدريبية في مجال الاقتصاد، ويعمل على تعزيز قدرات المسؤولين في كافة البلدان الأعضاء في جامعة الدول العربية على صعيد وضع السياسات الاقتصادية، وصقل جودتها، والسعي للتميز في سياق الاقتصاد الكلي والتمويل، وبما يفضي إلى تحسين نوعية حياة شعوب المنطقة في نهاية المطاف.

الرسالة: يؤدي المركز رسالته من خلال العمل كمحور رئيسي للمهارات والمعلومات في مجال الاقتصاد والتمويل. ويقدم دورات تدريبية عملية تركز على السياسات الاقتصادية، ومصممة لمساعدة بلدان جامعة الدول العربية على تعزيز قدراتهم البشرية والمؤسسية والفنية. ويتمثل الهدف الأسمى للمركز في مساندة البلدان في معرض سعيها إلى رسم وتنفيذ السياسات الاقتصادية والمالية الضرورية للتعامل مع التحديات الاقتصادية، وتشجيعها على تحقيق معدلات نمو اقتصادي مرتفعة، وشاملة، ومستدامة.

الحوكمة

سنوياً، وتوجه الدعوة إلى ممثلين عن الجهات الشريكة في تقديم التدريب للمشاركة في اجتماعاتها بصفة مراقب. ويجوز للجنة التوجيهية أن تتخذ قرارا بقبول أعضاء من شركاء التنمية الآخرين والمشاركين في تنفيذ برنامج المركز وفقاً للصلاحيات الاستثنائية الممنوحة لأعضاء اللجنة الذين يمثلون دولة الكويت وصندوق النقد الدولي، وتتخذ اللجنة قراراتها بالتوافق، ولها أن تقرر في حال اعتمدت زيادة عدد أعضائها أن تبت بشكل مسبق في شكل الآلية المعتمدة للتصويت على قراراتها.

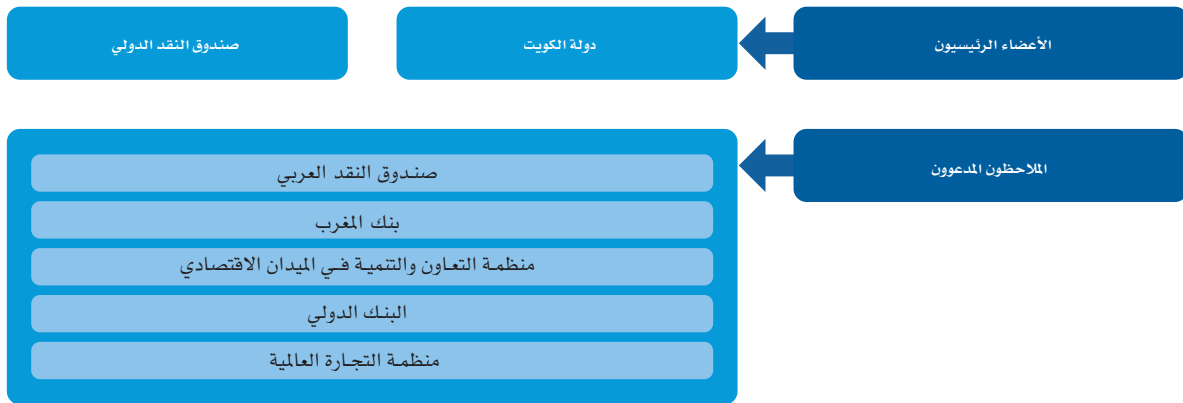
وحرصاً على التنسيق بشكل فعال، تبادر إدارة المركز إلى إطلاع أعضاء اللجنة التوجيهية على البرامج التدريبية، والتقارير وتعليقات المشاركين، ونتائج التقييم. كما تفتح إدارة المركز للجنة التوجيهية بخصوص إبداء وجهات النظر من الناحية الاستراتيجية إزاء عمليات مراجعة محتوى المناهج التدريبية لضمان اتساقها مع الاحتياجات التدريبية القائمة، والمستجدة في البلدان المستفيدة من أنشطة المركز.

تتألف عضوية اللجنة التوجيهية من ممثلين اثنين عن صندوق النقد الدولي، وعضوين آخرين تعينهما دولة الكويت، وتعقد اجتماعاتها

يتقيد مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط بتوصيات اللجنة التوجيهية، وتحصر إدارة المركز بقيادة المدير على تدفق المعلومات إلى اللجنة بانتظام على مدار السنة، والتشاور مع أعضائها بشكل غير رسمي حسب الاقتضاء.

ويتلخص دور اللجنة التوجيهية في رسم الخطوط العريضة للتوجهات الاستراتيجية، والمساهمة في تحديد أولويات التدريب، بما في ذلك اعتماد خطة العمل السنوية الاسترشادية. كما تراجع اللجنة التقدم المحرز وفق خطة العمل، وتراقب مستوى الأداء وفق مقتضيات البرنامج طويل الأجل.

الشكل 2: هيكل اللجنة التوجيهية



العمليات

د

وتنفيذها في الدوائر والوزارات والمؤسسات ذات الصلة؛ (4) وتطوير قدرات المؤسسات المعنية من حيث فهم أدوارها ومسؤولياتها المختلفة، وآلية تفاعلها فيما بينها، وسبل تواصلها مع بعضها البعض، ومع المؤسسات الدولية والجهات المانحة.

سيستمر المركز في الاستعانة بمجموعة متنوعة من آليات التقييم واستقاء ردود الفعل من خلال ما يلي: (1) استطلاعات الرأي ونماذج التقييم الخاصة بالمشاركين عقب نهاية كل دورة؛ (2) والمسح الخاص بالاحتياجات التدريبية ومتابعة مخرجات البرنامج مع مديري إدارات التدريب في العالم العربي؛ (3) واستقاء آراء وتعليقات كبار مسؤولي المؤسسات القطرية المعنية من خلال جلسات ولقاءات العصف الذهني¹.

1 من المقرر إجراء التقييم متوسط الأجل في السنة المالية 2024.

الاقتصادي في المركز الوظائف التالية: مدير المكتب، مترجم فوري/تحرير (عدد 4)، ومسؤول أول نظم المعلومات (عدد 2)، ومحلل اقتصادي (عدد 2)، ومسؤول مالي، ومسؤول برامج، ومنسق دورات (عدد 6)، ومنسق أول شؤون إدارية وموارد بشرية، ومنسق إداري، ومسؤول أول علاقات عامة، ومسؤول اتصال خدمات الدعم. ويتولى صندوق النقد الدولي عملية تعيين موظفي المركز، ويحرص على تعزيز شفافية العملية من خلال تقديم تقارير منتظمة إلى اللجنة التوجيهية بهذا الخصوص.

التقييم: يُعد التقييم والتغذية الراجعة من الوسائل الرئيسية لتقييم مدى تحقيق التدريب لأهدافه المنشودة، لا سيما التحقق مما يلي: (1) اتساق المنهاج بشكل جيد مع احتياجات البلدان في المنطقة، وضمان عدم تكرار التدريب المقدم من المنظمات الأخرى؛ (2) ومراعاة أعلى المعايير على صعيد المحتوى التدريبي في الدورات وجودة تقديمه، وتعزيزه لفهم المشاركين لموضوع الدورة وإدراك مدى أهميته وصلته بالاستراتيجيات الاقتصادية المعمول بها في بلدانهم؛ (3) والحرص على أن يؤدي ذلك إلى تعزيز قدرات تحليل السياسات الاقتصادية والمالية وصياغتها،

مدير المركز: يتولى مدير المركز مسؤولية الإشراف على الأعمال الإدارية اليومية في المركز بتوجيه استراتيجي من اللجنة التوجيهية، وبإشراف عام من صندوق النقد الدولي. يتولى مدير المركز القيام بالمهام الآتية:

- يُحدّد الغايات والأهداف الاستراتيجية بما يتماشى مع التوجهات العامة التي تقدمها اللجنة التوجيهية.
- إدارة عمليات المركز بما يتوافق مع برنامج التدريب السنوي.
- الاضطلاع بمهام أمين سر اللجنة التوجيهية، بما في ذلك إعداد جدول الأعمال المؤقت لاجتماعات اللجنة.
- القيام بالمهام الأخرى اللازمة للوفاء برسالة المركز، مع مراعاة أحكام مذكرة التفاهم الخاصة بتأسيس المركز وتوصيات اللجنة التوجيهية.
- إعداد الميزانية وإدارتها وتنفيذ بنودها المعتمدة.

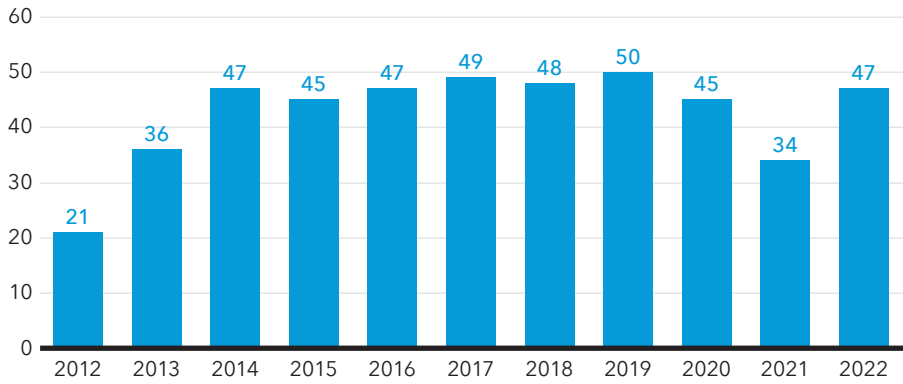
الموظفون: يتكون كادر خبراء المركز حاليًا من خمسة خبراء اقتصاديين، بما في ذلك مدير المركز ونائبه. ويضم الطاقم غير

القسم الثالث

المركز وقصة 10 سنوات من النجاح

الإنجازات الرئيسية

الشكل 3: عدد الدورات المقدمة

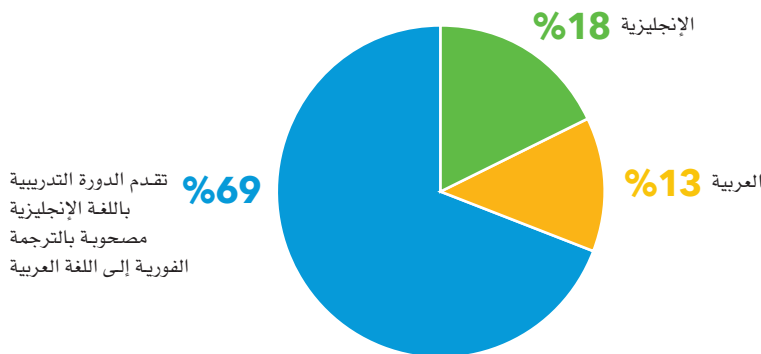


ترسخت مكانة المركز منذ تأسيسه كركيزة أساسية لا غنى عنها ضمن الشبكة الواسعة التي يمتلكها صندوق النقد الدولي من مراكز تنمية القدرات الإقليمية البالغ عددها 17 مركزاً موزعاً حول العالم. وتشمل قائمة الإنجازات الرئيسية للمركز منذ انطلاقاته في عام 2011 التوسع المستمر في نطاق التدريب، والتنظيم الناجح للفعاليات رفيعة المستوى والأنشطة التي تركز على السياسات الاقتصادية، وبناء شراكات قوية مع المنظمات الإقليمية والدولية.

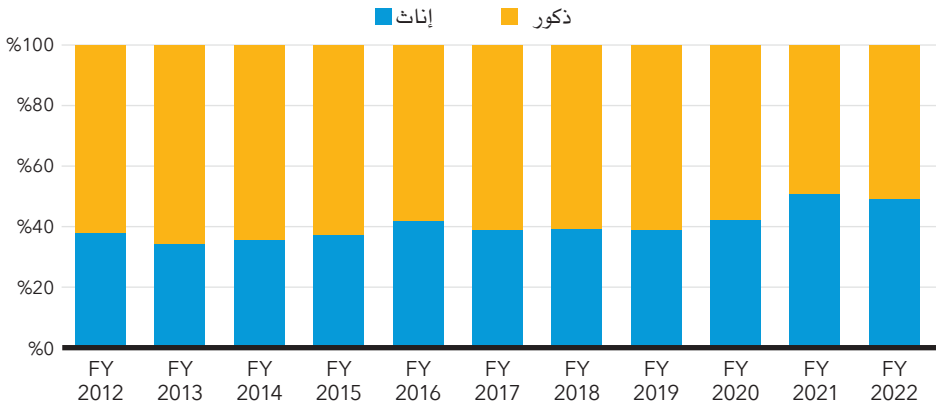
1. التوسع في تنظيم الدورات التدريبية

المباشرة (وجهاً لوجه). حرص المركز منذ تأسيسه على تقديم برنامج طموح وعملي من الدورات والموضوعات حسب الطلب، وبما يناسب الاحتياجات المتغيرة للبلدان الأعضاء. ولطالما ظل المركز رائداً في تدريب المسؤولين العرب على الموضوعات الأساسية التي تقع ضمن اختصاص صندوق النقد الدولي (في مجال الاقتصاد الكلي والتمويل). ونجح المركز اعتباراً من السنة الثالثة من عمره في رفع عدد الدورات المطروحة بحيث أصبح يتراوح ما بين 45 و50 دورة سنوياً (الشكل 3). وتقدم معظم الدورات باللغة الإنجليزية مصحوبة بخدمة الترجمة الفورية إلى اللغة العربية، ويُقدم بعضها بإحدى اللغتين فقط (الشكل 4). وفي مطلع عام 2020 وبالتزامن مع بداية انتشار جائحة كوفيد-19 وتعليق جميع الدورات التدريبية وجهاً لوجه بشكل مؤقت، سعى

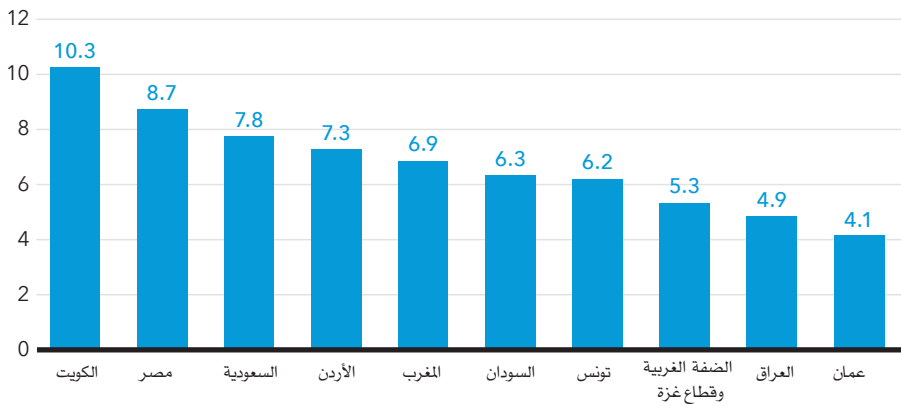
الشكل 4: الدورات حسب اللغة، السنة المالية 2022



الشكل 5: المشاركون حسب النوع الاجتماعي

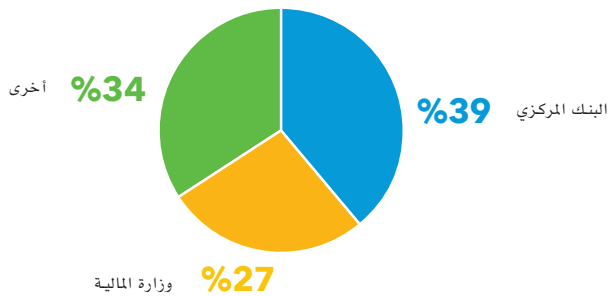


الشكل 6: البلدان صاحبة أكبر عدد من المشاركين، للسنوات المالية 2012 - 2022

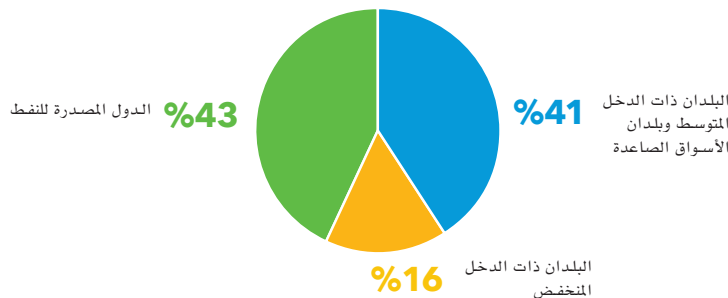


المصدر: حسابات أجراها موظفو المركز وصندوق النقد الدولي. استخدمت البيانات المتاحة في 10 مارس 2022

الشكل 7: المشاركون حسب المؤسسة، للسنوات المالية 2012 - 2022



الشكل 8: المشاركون حسب المجموعة الفرعية لبلدانهم، للسنوات المالية 2012 - 2022



المركز جاهداً، وحرص بإصرار وعزيمة على تقديم كافة مفردات برنامجه التدريبي بشكل تفاعلي عن بُعد عبر الإنترنت¹. وفي السنة المالية 2022، طرح المركز عدداً من الدورات التدريبية المقررة وفقاً لاعتبارات وأولويات ما قبل الجائحة. ويأدر المركز عقب إتمام تنفيذ كامل مفردات البرنامج المقرر قبل الجائحة إلى التكيف بسرعة وتعديل المحتوى والطرائق بما يواءم الاحتياجات الناجمة عن تداعيات الجائحة. وعلى سبيل المثال، عدّل المركز محتوى الدورات المعنية بالسياسة المالية العامة بحيث تركز على معالجة الصدمة المزدوجة الناجمة عن الجائحة والانخفاض في أسعار النفط بادئ الأمر، مع بيان أنسب السياسات المقترحة للتعامل مع هذا النوع من الصدمات.

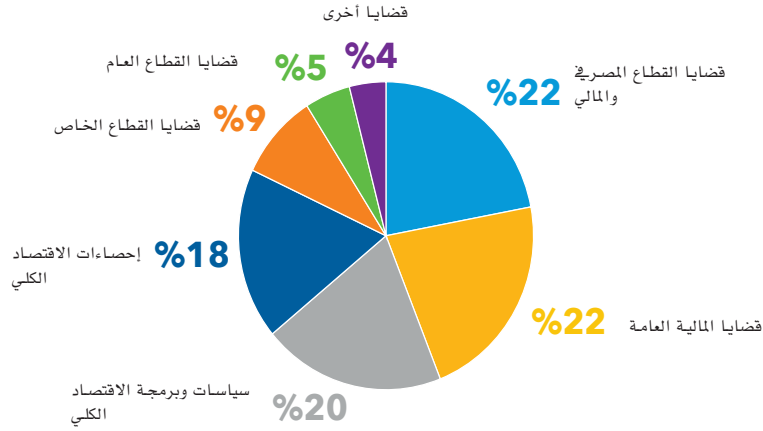
ونجح المركز حتى تاريخه في تدريب حوالي 14000 مسؤول حكومي (المرفق الثاني)، وتمكن بمرور الوقت من تحقيق التوازن بين الجنسين في تركيبة المشاركين في دوراته (الشكل 5).

يتسم المشاركون في دورات المركز بالتنوع من حيث مستوى دخل بلدانهم، واللغة، والمؤسسة، والنوع الاجتماعي. ويأتي معظم المستفيدين الرئيسيين من التدريب الذي يقدمه المركز من بلدان غنية بالموارد الطبيعية، وبلدان الأسواق الصاعدة، والدول الهشة والمتأثرة بالصراعات (الشكل 6). يعمل معظم المشاركون لدى البنوك المركزية ووزارات المالية في بلدانهم، مع وجود عدد غير قليل ممن يعملون لدى مؤسسات أخرى (الشكل 7). وتصدر المشاركون من البلدان المصدرة للنفط قائمة المشاركين من حيث النسبة المئوية، ويليهم المشاركون من الاقتصادات الصاعدة والبلدان متوسطة الدخل، فيما جاءت النسبة الباقية من المشاركين من البلدان منخفضة الدخل (الشكل 8).

وبالنسبة لموضوعات الدورات، فقد غطى البرنامج التدريبي طيفاً واسعاً من الموضوعات المتخصصة تركز أبرزها في قضايا متصلة بسياسات المالية

1 تضمنت التحديات بشكل رئيسي الانخفاض الملحوظ في عدد المتقدمين للدورة التدريبية والمشاركين الذين يحضرون التدريب الافتراضي أثناء القيام بمهامهم الوظيفية في بلدانهم. وتفاقمت التحديات بسبب الإرهاق الناجم عن حضور الدورات الافتراضية، وجراء فرق التوقيت الكبير بين مناطق إقامة المشاركين، وتوقيت منطقة المدربين من خبراء صندوق النقد الدولي الذين يتخذون من واشنطن العاصمة مقراً لهم.

الشكل 9: المشاركون حسب الموضوع، السنة المالية 2022



العامة، والتجارة، والحوكمة، وتطوير القطاع الخاص، ومعرفة انعكاسات التغير المناخي على الدول العربية.

4. المساهمة في تحديث المناهج ومراجعتها.

ساهم المركز بشكل ملموس في موازنة محتوى الدورات والظروف السائدة لدى البلدان الأعضاء، لا سيما بعد اعتماد المنهج التدريبي الجديد لمعهد الصندوق لتنمية القدرات. وتم طرح المنهج الجديد في عام 2017 عقب أول عملية مراجعة شاملة منذ 50 عامًا. وتلخص الهدف من المراجعة في إعادة تركيز المحتوى التدريبي على المجالات الأساسية لعمل صندوق النقد الدولي، والتخلص من التداخل والثغرات، واقتراح نسق متدرج منطقيًا في مستويات التدريب، والاستعانة بمزيد من الحلقات التطبيقية ودراسات الحالة، وإدراج محاور التقييم ضمن التركيبة الأساسية للدورات التدريبية وبياناتها التحليلية. يتضمن المنهج الجديد 19 دورة تدريبية جديدة أعيدت هيكلتها، وتم تصنيفها ضمن خمسة محاور رئيسية، وهي: الاقتصاد الكلي العام، والسياسة المالية العامة، والسياسة النقدية وسياسات القطاع الخارجي، والتمويل، والنمو الاحتوائي الشامل، والسياسات الهيكلية (المرفق السابع). وما انفك المركز يعمل بنشاط على الموازنة بين محتوى الدورات والأوضاع الاقتصادية في المنطقة، وتطوير دراسات الحالة، خاصة في الدورات التي يزداد الطلب عليها في المنطقة مثل دورة السياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي (FPP).

3. بناء شراكات قوية مع المنظمات الإقليمية والدولية.

نجح المركز في تنظيم فعاليات بالتعاون مع جهات محلية أو دولية عادت بعظيم الفائدة على البلدان العربية. ويظل صندوق النقد الدولي المزود الرئيسي لتدريبات المركز في مجال الاقتصاد والتمويل. ومن أجل تعزيز التدريبات خارج المجالات الأساسية لاختصاصات صندوق النقد الدولي، يتعاون المركز مع المنظمات الرائدة مثل منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (OECD)، والبنك الدولي (WB)، ومنظمة التجارة العالمية (WTO) لتحقيق تلك الأهداف.

وقد تطورت تلك الشراكات مع الوقت، وتعمقت بحيث غدت تلك المنظمات والجهات أطرافاً رئيسية في إثراء المنهج التدريبي في المركز. كما صاغ المركز شراكات مع صندوق النقد العربي (AMF) في أبو ظبي وبنك المغرب (BAM) لتوسيع نطاق عمله على مستوى المنطقة، واستضافة دورات موجهة بقدر أكبر لمناطق فرعية محددة ضمن العالم العربي.

ويواصل المركز تقديم البرنامج الافتراضي متعدد التخصصات مستفيداً من خبرة صندوق النقد الدولي وبالتعاون مع الشركاء المعنيين. وتغطي الدورات المشتركة بين الصندوق وغيره من المنظمات موضوعات تتعلق بتكوين رأس المال البشري، وإصلاح القطاع الصحي في سياق آثار جائحة كوفيد-19، وتعزيز القدرات الرقمية، ودور المرأة في التنمية الاقتصادية، وتطبيق العلوم السلوكية في تنفيذ السياسات

العامة، وسياسات القطاع المصرفي والمالي، وسياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي (الشكل 9).

ويواصل المركز التوسع في قائمة دوراته التدريبية بما يعكس التطورات الإقليمية والعالمية على مختلف الصعد ذات الأهمية المتزايدة لا سيما في مجالات الاقتصاد والتمويل، بالإضافة إلى التجارة، والاستدامة البيئية، والصحة، والتجارة الإلكترونية وغيرها من المجالات.

2. تنظيم مجموعة متنوعة من الفعاليات التي تركز على السياسات الاقتصادية.

كان دور المركز محورياً في تنظيم ندوات وحلقات نقاشية رفيعة المستوى تهدف إلى تعزيز القدرات المتعلقة بوضع السياسات، وتبادل الأفكار والآراء. وساعدت تلك الفعاليات في التوعية بالقضايا والموضوعات الاقتصادية التي تحظى بأهمية كبيرة لدى البلدان الأعضاء. واعتماد المركز تنظيم تلك الفعاليات بالتعاون مع إدارات صندوق النقد الدولي المختلفة، والمنظمات الدولية الأخرى، واستضاف فيها مسؤولين حكوميين، وأكاديميين، وشركاء في التنمية، وغير ذلك من خبراء شبكة مراكز تنمية القدرات الإقليمية. ولطالما كان الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي (AFESD) في الكويت شريكاً رئيسياً في استضافة الندوات المباشرة. وحرصاً على دوام متابعة آخر المستجدات ومعالجة التحديات الإقليمية التي واجهت المشاركين خلال جائحة كوفيد-19، حرص المركز على توفير مكانته كمحور إقليمي للمعرفة والمهارات، وبادر إلى استضافة ندوات عن بُعد لمناقشة الآثار الاقتصادية للجائحة والاستجابة لها على صعيد السياسات. وركز المتحدثون في مداخلاتهم على استخلاص الدروس المستفادة من التجربة الدولية وتبادلها بما يعود بالنفع على واضعي السياسات في المنطقة. ولوحظ ارتفاع مستوى الإقبال على حضور تلك الندوات التي نظمها المركز عن بُعد في 2022، وبشكل غير مسبوق².

2 على سبيل المثال، حضر نحو 400 شخص الندوة عبر الإنترنت حول تقرير آفاق الاقتصاد الإقليمي في ديسمبر - أي ما يعادل أكثر من خمسة أضعاف متوسط عدد الحضور في الندوة المباشرة التي كانت تُعقد وجهاً لوجه قبل الجائحة.



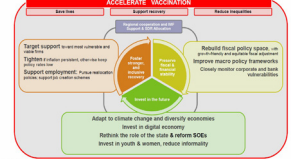
ندوة عبر الإنترنت حول الدروس المستفادة من حالات التنوع الاقتصادي الناجمة



ندوة عبر الإنترنت حول تقرير صندوق النقد الدولي لأفاق الاقتصاد الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



ندوة عبر الإنترنت حول مؤشرات السلامة المالية



ندوة عبر الإنترنت حول تقرير صندوق النقد الدولي لأفاق الاقتصاد الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



حلقة شبكية لمناقشة فرص التعلم عبر الإنترنت



ندوة عبر الإنترنت حول السياسات الحكومية لتعزيز الابتكار في العصر الرقمي



ندوة عبر الإنترنت حول آثار جائحة كوفيد-19 وصدمة أسعار السلع الأولية سبل المضي قدما في منطقتي إفريقيا والشرق الأوسط



حلقة نقاشية حول الحوكمة الرشيدة والشفافية في العالم العربي



حلقة نقاشية حول تقرير آفاق الاقتصاد العالمي والانعكاسات على دولة الكويت والمنطقة



حلقة نقاشية حول التنمية الشاملة للجميع في العالم العربي: دعوة من أجل العمل



حلقة نقاشية حول تحديات السياسات الاقتصادية التي تواجه الكويت والعالم العربي



حلقة نقاشية حول إصلاحات المالية العامة في الكويت وبلدان عربية أخرى



حلقة نقاشية حول مسار تعزيز النمو الاقتصادي الشامل للجميع في الكويت وسائر البلدان العربية



حلقة نقاشية حول مسار تنوع النشاط الاقتصادي في الكويت وسائر دول مجلس التعاون الخليجي



حلقة نقاشية حول الانعكاسات الاقتصادية لإصلاح النظام الضريبي في البلدان العربية



حلقة نقاشية حول عصر السرعة - كيف نفهمه ونزدهر فيه



حلقة نقاشية حول الانعكاسات الاقتصادية والاجتماعية لإصلاح منظومة الدعم

الشكل 10: عينة من الدورات المقدمة بالاشتراك مع شركاء المركز



التطور المالي والشمول المالي	تحليل سياسة المالية العامة في سياق جائحة كوفيد-19	السياسة التجارية	تحليل سلاسل القيمة والصناعات لأغراض رسم السياسات	استيعاب مخاطر الفساد لتعزيز عمليات المنع والاكتشاف
تشخيص مواطن التعرض للخطر	النمو الشامل	التجارة الإلكترونية للمنطقة العربية	توفير الحماية الاجتماعية في عصر التطور التكنولوجي السريع: إطار السياسات، ورسمها وتنفيذها	السياسات المعنية بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة وتمويلها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
التنبؤ والتحليل باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي	الإحصاءات النقدية والمالية	دورة تدريبية حول الزراعة	تطبيق العلوم السلوكية على السياسات العامة	تحسين الإنتاجية والقدرة التنافسية
دليل الحسابات القومية ربع السنوية	ورشة عمل برلمانية لأعضاء البرلمان في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	تعزيز فرص المرأة في الحصول على وظائف أكثر وأفضل في منطقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	تعزيز الاستخدامات الاستراتيجية للشراء العمومي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وبلدان مجلس التعاون الخليجي	

المقومات الرئيسية لنجاح المركز



ثمة مقومات عززت نجاح المركز، وجعلت منه وجهةً لموظفي البلدان الأعضاء في جامعة الدول العربية من أجل الحصول على دورات تدريبية متميزة في المجال الاقتصادي. وتشمل تلك المقومات التكامل التام مع أنشطة صندوق النقد الدولي الأخرى، والمرونة في طرائق تقديم الدورات والتأقلم مع الظروف، وتعظيم الاستفادة من الثروة المعرفية والخبرة التراكمية لدى صندوق النقد الدولي، وإيلاء المزيد من الأهمية للنتائج واستخلاص الدروس منها لمزيد من التطوير.

1. التكامل التام مع أنشطة صندوق النقد الدولي على صعيد تنمية القدرات، والإقراض، والرقابة

يسترشد البرنامج التدريبي للمركز باحتياجات وأولويات أنشطة تنمية القدرات كما تحددها إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى في صندوق النقد الدولي، بالتشاور الوثيق مع إدارات تنمية القدرات في الصندوق. وتتبع تلك الاحتياجات والأهداف الاستراتيجية برمتها من الحوار بشأن السياسات بين الصندوق وسلطات البلدان الأعضاء، قبل أن يُنوج ذلك بصياغة مذكرات استراتيجية تُعنى باحتياجات المنطقة، وأخرى قُطرية تستخدم في إعداد خطط تنمية القدرات متوسطة الأجل في المنطقة عموماً. ولذلك، يسترشد البرنامج التدريبي للمركز بتلك الخطط النابعة من تلك العملية التشاورية.

أوجه تآزرها من مكاسب معرفية وفنية جمّة على المستفيدين. وتم تعزيز التعاون في هذا السياق عن طريق مضاعفة عدد الدورات المشتركة بين المركزين في السنوات الأخيرة.

2. المرونة في طرائق تقديم الدورات التدريبية وسرعة التأقلم مع الظروف

ساهمت المرونة المتوخاة على صعيد تقديم الدورات التدريبية عبر طرائق وأنماط متنوعة في التعزيز من فعالية أداء المركز. ويأتي تقديم دورات تدريبية عبر الإنترنت ليكون عنصراً مكملاً للدورات المباشرة الوجيهة، ويشكل ميزة إضافية تتيح الوصول إلى قاعدة أوسع من فئات الجمهور المستهدف في المنطقة لا سيما في الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات، حيث إنها مجانية وتتيح المشاركة لكل من لديه إمكانية

ويستفيد المركز من الثروة المعرفية والخبرة المتوفرة لدى إدارات صندوق النقد الدولي بما يخوله تقديم برنامج تدريبي يتسم بثراء محتواه وتنوعه. ويقدم معهد الصندوق لتنمية القدرات، وإدارة الأسواق النقدية والأسماوية، وإدارة شؤون المالية العامة، وإدارة الإحصاءات، وإدارة الشؤون القانونية، وإدارة المالية دورات في المركز بحكم ما لديها من خبرة غنية في السياسات الاقتصادية تراكمت على مدى أكثر من 75 عاماً.

ويشمل جزء مهم من البرنامج التدريبي للمركز أنشطة مشتركة مع مركز المساعدة الفنية الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط (ميتاك). ويزداد الطلب على مثل تلك الأنشطة بشكل كبير في المنطقة نظراً لما يعود به الجمع بين الدورات التي تركز على السياسات، والمساعدة الفنية، والاستفادة من

الشكل 11: إدارات الصندوق التي تساهم في التدريبات المقدمة من المركز



على تعزيز فعالية التدريب الذي يقدمه، بما يتسق مع إطار التقييم المشترك لصندوق النقد الدولي. وفي سياق الإدارة القائمة على النتائج والتي تزيد من التركيز على الأهداف الاستراتيجية والمخرجات الفعالة، اعتمد المركز مؤشرات قصيرة الأجل لقياس المكاسب المتحققة على مستوى التعلم في الدورات، والمبادرة إلى تطبيق المزيد من أوجه التحسين والتطوير. كما يعتمد المركز نتائج الاختبارات قبل انعقاد الدورة وبعد انتهائها (الاختبارات القبليّة والبعدية) لقياس مستوى التقدم المحرز في تعلم واكتساب المعلومات والمهارات. وتتضمن كل دورة أهدافاً تعليمية محددة بدقة واختبارات يتم إجراؤها قبل انعقاد الدورة وبعد انتهائها لتقييم المكاسب التعليمية التي تمكن المشاركين من تحصيلها مقارنة بالأهداف المحددة ذات الصلة. ويسعى خبراء المركز إلى تطوير مواد الدورات التدريبية، وطرق التدريس المعتمدة بشكل مستمر بهدف تعزيز ما يتحقق من مكاسب على صعيد التعلم. وبلغ متوسط المكاسب المتحققة كمخرجات للتعلم في دورات المركز أكثر من 20 نقطة مئوية. بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء مراجعة لجميع اختبارات ما قبل انعقاد الدورات التدريبية وبعد انتهائها كجزء من عملية مراجعة المناهج التدريبية.

7. استطلاعات نهاية الدورة (نماذج تقييم الدورات). تقيس هذه النماذج مستوى رضا المشاركين عن محتوى الدورات، وطرائق عرضها، وأداء الميسرين، والمرافق المستخدمة. وقد حصلت الدورات التي عُقدت في المركز على درجة تقييم مرتفعة بلغت 4.7 من 5.0 في المتوسط وتحديداً فيما يتعلق بأهمية الدورة ككل، ومدى صلتها بعمل المشاركين واختصاصاتهم.

سلسلة مدروسة من المؤتمرات والندوات والحلقات النقاشية الشبكية (عبر الإنترنت).

4. استثمار أوجه التآزر والتكامل مع الشركاء. يُعد تعاون المركز على نحو منظم مع المنظمات الإقليمية والدولية الأخرى المشاركة في عملية تنمية القدرات (كصندوق النقد العربي، وبنك المغرب، والمركز الاقليمي للمساعدة الفنية لمنطقة الشرق الأوسط، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، والبنك الدولي، ومنظمة التجارة العالمية) من مقومات نجاح عمل المركز بشكل أساسي. ومن جانب، تمكن المركز من ضمان اتساق نهجه المعتمد مع استراتيجية صندوق النقد الدولي الشاملة لتنمية القدرات في البلدان العربية. ومن جانب آخر، استطاع المركز من خلال شراكاته المختلفة - لاسيما في الحالات التي تم فيها أفضل استثمار لأوجه التآزر مع الشركاء - أن يوسع نطاق فرص التدريب، وتقديم دورات في مجالات تتجاوز نطاق الخبرة الأساسية للصندوق واختصاصاته.

5. تقديم تدريب موجه نحو السياسات في الاقتصاد والتمويل باللغة العربية. على الرغم من وجود الكثير من المؤسسات العالمية التي تقدم دورات افتراضية باللغة الإنجليزية وغيرها من اللغات، يبرز المركز كمؤسسة رئيسية تقدم برنامجاً شاملاً من الدورات الافتراضية التفاعلية باللغة العربية في مجال الاقتصاد لمسؤولي القطاع العام في المنطقة. وغالباً ما يتم تقديم هذه الدورات باللغة الإنجليزية مع توافر خدمة الترجمة الفورية إلى اللغة العربية في حين يتم تقديم بعضها باللغة العربية فقط.

6. إيلاء المزيد من الأهمية للنتائج والتركيز عليها. حرص المركز منذ تأسيسه

الاتصال بالإنترنت¹. ويحرص المركز بشكل منظم على إحاطة المشاركين في دوراته الوجيهة علماً بالدورات التدريبية المتوفرة عبر الإنترنت، وينصح بالمشاركة فيها بشدة، ويجعلها في بعض الأحيان شرطاً مسبقاً وأحد متطلبات الالتحاق بالدورات الوجيهة المباشرة في المركز.

أدت جائحة كوفيد-19 إلى تعليق جميع الأنشطة المباشرة والوجيهة، وبدأ المركز في توسيع نطاق برنامجه التدريبي ليشمل التدريب التفاعلي عن بُعد، والتعلم عبر الإنترنت. ومنذ ربيع عام 2020، قدم المركز مجموعة واسعة من الدورات التدريبية الافتراضية التفاعلية والندوات عبر الإنترنت، وذلك ضمن طائفة متنوعة من الدورات الافتراضية في مجالات الاقتصاد الكلي، والمالية العامة، وسياسات القطاع المالي، والسياسة النقدية، وسياسة سعر الصرف، والإحصاءات والمسائل القانونية. مع التركيز على تداعيات الجائحة.

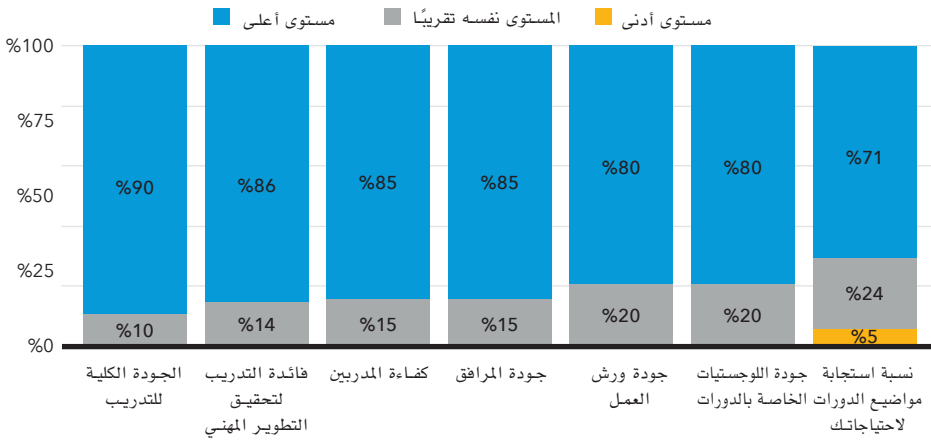
3. الاستفادة من الثروة المعرفية والخبرة التراكمية لدى صندوق النقد الدولي.

يتمتع المركز بوضع فريد يخوله التمويل على الثروة المعرفية والخبرة التراكمية المتوفرة لدى صندوق النقد الدولي في مجال الاقتصاد والتمويل، وتعظيم استفادة البلدان العربية منها. ويقوم المركز بذلك، نيابةً عن الدول العربية، من خلال الاستعانة بالخبرات التي راكمها الصندوق على مدى 75 عاماً تقريباً من تقديم المشورة حول السياسات الاقتصادية لبلدانه الأعضاء البالغ عددها 190 بلداً. وتأتي الدورات التدريبية وورش العمل الإقليمية التي ينظمها المركز وغيرها من الأنشطة التعليمية الأخرى مشفوعة بدورات تدريبية أخرى عبر الإنترنت يقدمها الصندوق ضمن سياق التعلم عبر الإنترنت، والتي تأتي بدورها كي تكمل كما ونوعاً الدورات التي ينظمها الصندوق في مقره الرئيسي علاوة على

1 على سبيل المثال، يستمر المركز بتقديم دورة إصلاح دعم الطاقة- عبر الإنترنت (ESRx) باللغة العربية منذ عام 2019. ويتحكم المشاركون في وتيرة سير الوحدات التدريبية في هذه الدورة، ويتراوح العبء الدراسي ما بين أربع وست ساعات في الأسبوع. وتجذب الدورة سنوياً أكثر من 500 مسؤول حكومي، وأكثر من 1000 مشارك من عامة الجمهور، بما في ذلك طلاب الجامعات والصحفيين ومثلي القطاع الخاص وغيرهم من المتعلمين بصفتهم الشخصية.

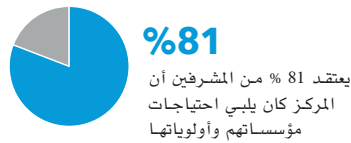
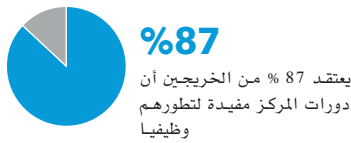
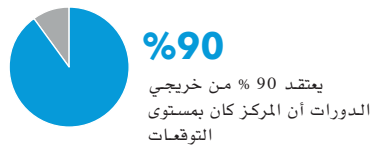
آراء أصحاب المصلحة الخارجيين

الشكل 12: مقارنة المركز بغيره من المؤسسات التدريبية وفقا لنتائج المسح الخاص بمديري التدريب



يعكس هذا الشكل إجابات مديري التدريب على السؤال التالي: كيف يقارن مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل بمقدمي التدريب الآخرين في المجالات التالية؟

الشكل 13: تقييم دورات المركز من المشاركين ومديري التدريب، 2020



يبرز من بين مقومات نجاح المركز في عمله حرصه على الحوار بشكل مستمر مع جميع أصحاب المصلحة كافة. ويشمل ذلك إجراء مشاورات منتظمة مع السلطات القطرية والشركاء، لا سيما من خلال اللجنة التوجيهية ومديري إدارات التدريب.

وتشير نتائج الاستطلاع الأخير الذي تم إجراؤه على مستوى مديري التدريب إلى أن المركز يقارن بشكل إيجابي مع مراكز التدريب الأخرى. ويوضح الشكل 12 الوارد ادناه، والذي يعكس إجابات مديري التدريب على السؤال التالي "كيف يقارن المركز مع مقدمي التدريب الآخرين؟"، أن المركز يعمل بشكل جيد على مستوى الموضوعات المعالجة، وفائدة الدورات المقدمة، وكفاءة المدربين، وفعالية ورش العمل الخاصة به، وجودة الخدمات اللوجستية والمرافق المعتمدة/التسهيلات المقدمة وجودة الدورات عموماً.

نال المركز بموجب التقييم الذاتي الذي أجراه درجات تقييم جيدة فيما يتعلق بأدائه في الدورات التدريبية الوجيهة والافتراضية التي نظمها. وفي السياق نفسه، أشار مديرو التدريب في ملاحظاتهم إلى أن الدورات التي ينظمها المركز هي ذات صلة ومفيدة لتحقيق التطوير الوظيفي والمهني، وأنها كانت بمستوى التوقعات، ولبت الاحتياجات المؤسسية والأولويات ذات الصلة.

الإدارة القائمة على النتائج



أكدت المراجعة الأخيرة لاستراتيجية تنمية القدرات أهمية نهج الإدارة القائمة على النتائج من أجل ضمان تنمية القدرات بشكل فعال في الصندوق. وتساعد بيانات الإدارة القائمة على النتائج الموظفين والسلطات القطرية (وهم المستفيدون الرئيسيون من عملية تنمية القدرات) على التخطيط لهذه العملية، ورصدها، ومتابعتها، وتكييفها، وتقييمها. كما وتتيح هذه البيانات أيضاً فرصة إجراء تقييمات سريعة وفعالة تساعد في توجيه التطوير الاستراتيجي لعمل الصندوق في مجال تنمية القدرات. ويقتصر تطبيق نهج الإدارة القائمة على النتائج على سلسلة الدورات التدريبية المتعلقة بالتحليل العام للاقتصاد الكلي التي يطرحها معهد الصندوق لتنمية القدرات. ويوضّح المرفق السادس مبدأ الإدارة القائمة على النتائج للسنة المالية 2022.

القسم الرابع

البلدان الأعضاء في المركز: التحديات الاقتصادية والأولويات على صعيد السياسات



- ستستمر الرياح المعاكسة في **بلدان الأسواق الصاعدة والبلدان متوسطة الدخل** التي تعتمد بشكل كبير على القطاعات القائمة على كثافة التواصل المباشر مثل القطاع السياحي.
- سيتوقف النمو في **الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات** إلى حد كبير على التقدم المحرز في حل النزاعات القائمة.

ووفقاً لنسخة أكتوبر 2021 من تقرير آفاق الاقتصاد الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى الصادر عن صندوق النقد الدولي، أتاحت هذه الاستجابات من جانب السياسات وضع الاقتصاد في المنطقة على درب التعافي. ومع ذلك، لا يزال هذا التعافي متفاوت وغير مؤكد لا سيما في ضوء اختلاف وتيرة نشر اللقاحات، والحيز المتاح من خلال السياسات التي أصبحت عوامل رئيسية تقود مسارات التعافي المتباينة عبر البلدان:

- بالنسبة **للبلدان المصدرة للنفط**، سيدعم ارتفاع أسعار النفط التعافي غير النفطي وكذلك المركز المالي والخارجي.

شكّل العامان الماضيان تحدياً لجميع البلدان حول العالم، وقد تضررت البلدان العربية، كغيرها من البلدان، بشدة نتيجة الصدمة المزدوجة التي تعرّضت لها، والمتمثلة بجائحة كوفيد-19، وتداعياتها الاقتصادية. ولم تقتصر شدة وطأة الجائحة على البلدان المنخفضة الدخل والدول الهشة والمتأثرة بالصراعات فقط، بل وطالت تبعات الصدمة المزدوجة البلدان الغنية بالموارد الطبيعية التي تفاقم التأثير المباشر للجائحة عليها في البداية جراء انخفاض أسعار النفط. واستجابة لذلك، طبقت البلدان مجموعة واسعة من السياسات، بما في ذلك سياسات دعم الموازنة، والتيسير النقدي، وتخفيف السياسات الاحترازية الكلية بهدف حماية حياة الأشخاص، ومعايشهم.

التحديات الاقتصادية

وفقاً لتقرير آفاق الاقتصاد الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى (أكتوبر 2021)، يتعيّن على المنطقة أن تواجه خمسة تحديات رئيسية:

1. الاختلالات المالية. أدت الصدمة الناجمة عن جائحة كوفيد-19 إلى انخفاض حاد في الإنتاجية. وتدهورت أرصدة المالية العامة، ووصل الدين العام إلى ذروته خلال الأزمة. وسيؤدي تزايد احتياجات التمويل الإجمالية، إلى جانب تراكم الخصوم الاحتمالية، إلى مخاطر تحدد باستمرار القدرة على تحمل الدين العام.

2. التضخم. يرتفع معدل التضخم بسبب عدة عوامل، بما في ذلك اختناقات العرض والمعوقات اللوجستية، وارتفاع أسعار السلع الأساسية، وضعف إطار السياسة النقدية. ومن شأن استمرار التضخم، الذي يؤدي إلى تشديد الأوضاع المالية العالمية، أن يقود كذلك الأمر إلى ارتفاع أسعار الفائدة. علاوةً على ذلك، من شأن عودة السياسات النقدية في البلدان المتقدمة إلى طبيعتها أن تؤدي إلى تفاقم المخاطر والتحديات الموجودة مسبقاً والتي تواجهها الحكومات

المثقلة بالديون والشركات الضعيفة، مما يؤثر على التعافي ويهدد استقرار القطاع المالي. بالإضافة إلى ذلك، من شأن ارتفاع معدلات التضخم، ولا سيما ارتفاع أسعار المواد الغذائية، أن يضر بالفقراء ويزيد من حدة التفاوتات وأوجه عدم المساواة.

3. ارتفاع معدل البطالة. تعاني المنطقة من معدلات بطالة هيكلية عالية، وتشهد هذه المعدلات بشكل خاص بين الشباب والنساء. وأدت أزمة كوفيد-19 إلى تفاقم أسواق العمل المتعثرة مما نجم عنه خسائر فادحة، لا سيما على مستوى العمال ذوي المهارات المنخفضة والشباب والعمال المهاجرين. وستترك الأزمة ندوباً في سوق العمل، حتى في القطاع غير الرسمي.

4. تفاقم أوجه عدم المساواة. تضرر الشباب والنساء والعمال ذوو المهارات المتدنية بشدة من الجائحة. ومن شأن عملية التعافي غير المتكافئة أن تؤدي إلى تفاقم الفجوات الموجودة مسبقاً في الدخل والثروة، مما سيؤدي بالتالي إلى تفاقم مخاطر عدم الاستقرار الاجتماعي والسياسي. كما وتهدد الخسائر الكبيرة في

قطاع التعليم الناجمة عن انقطاع الخدمات التعليمية أثناء الجائحة أيضاً بترك ندوب طويلة الأمد وبمفاومة أوجه عدم المساواة.

5. التغير المناخي. يشكّل التغير المناخي خطراً كبيراً على المنطقة. بالفعل، يشكل ارتفاع مستوى درجات الحرارة، وشح المياه، وارتفاع منسوب مياه البحر، والكوارث المرتبطة بالطقس، تهديدات رئيسية للمنطقة نظراً لعدم كفاية البنية التحتية ومحدودية توافر شبكات الأمان الاجتماعي.

الأولويات على صعيد السياسات

تواجه بلدان المنطقة تحديًا متمثلًا في تحقيق التوازن الصحيح بين إنقاذ الأرواح وسبل العيش من جهة، ودعم التعافي الأخضر والشامل مع الحفاظ على الاستقرار المالي والضريبي من جهة أخرى. بالإضافة إلى عملية تسريع نشر اللقاح، تشمل الأولويات الرئيسية على مستوى السياسات ما يلي:

السياسة المالية العامة. تحتاج البلدان إلى إعادة بناء الحيز المالي مع دعم الفئات الأكثر ضعفًا. ومن شأن اعتماد إجراءات كالععمل على إعادة تخصيص الإنفاق وتركيزه على الصحة والتعليم والإنفاق الاجتماعي، وزيادة كفاءة الاستثمار، واستهداف الدعم المالي، وتعزيز الإيرادات الحكومية أن يدعم حصول تعديل مالي ملائم لتحقيق النمو. وينبغي أن تركز التعديلات المالية على خطة مالية متوسطة الأجل تهدف إلى الحفاظ على القدرة على تحمل الدين على المدى المتوسط. كما ويجب أن يساهم تحسين استراتيجيات إدارة الديون، بما في ذلك عن طريق تعديل آجال استحقاقها، وتوسيع قاعدة المستثمرين، وتطوير الأسواق المالية المحلية، في الجهود الرامية إلى تحقيق الاستدامة المالية. أخيرًا، يجب أن يندرج

تعزيز الشفافية والحوكمة وإدارة المخاطر المالية في طليعة أجندة السياسات.

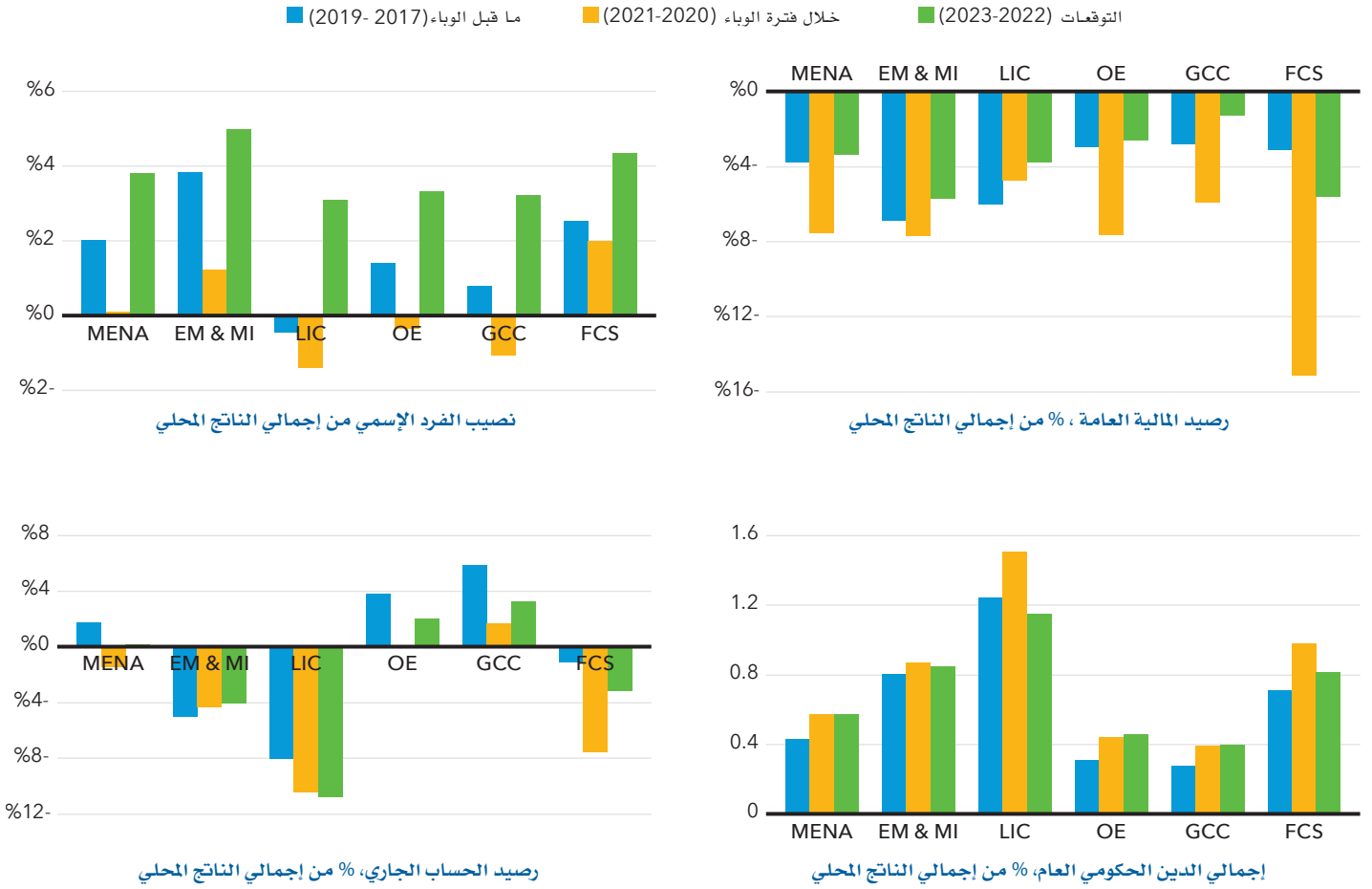
السياسة النقدية. تواجه البنوك المركزية مفاضلة بين محاربة التضخم ودعم التعافي الاقتصادي. وقد يؤدي الانسحاب المبكر من تقديم الدعم على مستوى السياسات إلى تفاقم مواطن الضعف والمخاطر في قطاع الشركات. ويجب أن تكون البنوك المركزية التي تواجه مخاطر فكّ تثبيت توقعات التضخم على استعداد لتشديد سياساتها النقدية إذا استمرت ضغوط التضخم. ومن شأن إجراءات تحسين إطار السياسة النقدية، بما في ذلك على مستوى الاستقلالية، وجعل الإطار التشغيلي أكثر فعالية، وضمان التواصل الواضح، أن تسهل عملية المفاضلة.

السياسات المالية. على الرغم من مواطن الضعف التي كانت قائمة بالفعل في قطاع الشركات قبل الجائحة، إلا أنه تم احتواء مخاطر الملاءة والسيولة حتى الآن نتيجة الدعم الحكومي المقدم وسرعة الشركات في تكييف نماذج أعمالها. وسيواجه العديد من الشركات مخاطر إعادة الهيكلة أو التصفية. بالتالي، يجب أن تتحول السياسات

المالية نحو توجيه الدعم وتقديمه تحديًا للشركات القابلة للاستمرار كما ونحو تمكين التعافي المرن. ويحتاج صانعو السياسات إلى تطوير إطار عمل متسق لتقييم قدرة الشركات على الاستمرار كما ومن شأن تعزيز أطر الإعسار وتطوير أسواق رأس المال والديون المحلية دعم عملية إعادة هيكلة قطاع الشركات.

الإصلاحات الهيكلية. شهدت المنطقة نموًا بطيئًا خلال العقد الماضي. بالتالي، يجب أن يهدف صانعو السياسات إلى تعزيز النمو وبناء مستقبل شامل ومرن وأكثر اخضرارًا من خلال اعتماد مجموعة واسعة من الإصلاحات الهيكلية. وتشمل هذه الإصلاحات تحسين مناخ الأعمال، وإصلاح الشركات المملوكة للدولة، وتسهيل إمكانية وصول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم إلى التمويل، والقيام بإصلاحات على مستوى سوق العمل، ومعالجة الفجوات الناجمة عن انعدام المساواة بين الجنسين، وتطوير القطاع الخاص، وتنويع الاقتصاد وتعزيز التحول الرقمي، والاستثمار في التكنولوجيا المقاومة للتغير المناخي.

الشكل 14: البلدان الأعضاء في المركز: مؤشرات اقتصادية مختارة، 2017 - 2023



المصدر: آفاق الاقتصاد العالمي لشهر أكتوبر/تشرين الأول 2021 وحسابات موظفي مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط

MENA = منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

EM & MI = البلدان ذات الدخل المتوسط والأسواق الصاعدة

LIC = البلدان منخفضة الدخل

OE = الاقتصادات المفتوحة

GCC = دول مجلس التعاون الخليجي

FCS = البلدان المتأثرة بفعل النزاعات

الاحتياجات والأولويات على صعيد تنمية القدرات



يسترشد تصميم البرنامج التدريبي للمركز بالاحتياجات والأولويات الخاصة بتنمية القدرات في المنطقة. وتحدد مذكرة الاستراتيجية الاقليمية لتنمية القدرات (للسنوات المالية 2023 - 25)، التي أعدتها إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى، بالتشاور الوثيق مع إدارات تنمية القدرات التابعة لصندوق النقد الدولي، احتياجات تنمية القدرات في المنطقة والأهداف الإستراتيجية المرتبطة بها والتي تسترشد بشكل كامل بالحوار على مستوى السياسات الذي يجريه صندوق النقد الدولي مع السلطات القطرية. وقد تم تلخيص الاحتياجات والأولويات الخاصة بتنمية القدرات في مذكرة الاستراتيجية الاقليمية في الإطار 1.

الإطار 1. مذكرة الاستراتيجية الإقليمية لتنمية القدرات الخاصة بإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى (للسنوات المالية 2023 - 25)

إدارة شؤون المالية العامة: تشكّل السياسة الضريبية، وإدارة الإيرادات (بما في ذلك الجمارك)، وإدارة المالية العامة وسياسة الإنفاق مجالات التركيز الرئيسية، على الرغم من الحاجة أيضًا إلى زيادة الموارد المتوفرة في مجالات التخفيف من حدة التغيّر المناخي والتكيّف معه.

معهد تنمية القدرات: تحليل الاقتصاد الكلي العام، بما في ذلك استخدام الأدوات التحليلية الأكثر تقدمًا، وتحليلات السيناريوهات وإعداد النماذج (بما في ذلك نماذج التوازن العام العشوائي الديناميكي (DSGE)).

إدارة الشؤون القانونية: يشكّل مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب مجال التركيز الرئيسي، مع تنامي الحاجة إلى توافر المزيد من الموارد أيضًا لإصلاح القانون المالي والضريبي، وتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد.

إدارة الأسواق النقدية والرأسمالية: يعدّ الإشراف المالي المجال الذي يحتاج إلى تحقيق أكبر قدر من الزيادات المستهدفة لاسيما مع تنامي الحاجة أيضًا إلى زيادة المساعدة المقدّمة على مستوى عمليات البنوك المركزية وإدارة الديون لمساعدة البلدان على معالجة الضغوطات الناجمة عن التضخم ومستويات الديون المرتفعة.

إدارة الإحصاءات: المالية الحكومية وديون القطاع العام.

في شتّى القطاعات: من المخطط له تحقيق زيادة كبيرة في عملية بناء القدرات في الدول الهشة عبر القطاعات.

القانون المالي والضريبي، والحوكمة ومكافحة الفساد، وكذلك الاستجابة للاحتياجات في المجالات الناشئة، ولا سيما الشمول المالي، والتكنولوجيا المالية (بما في ذلك النقود الرقمية)، والمخاطر الإلكترونية، والتغير المناخي.

الإحصاءات: نظرًا لضعف قدرة المنطقة واحتوائها على نسبة عالية من الدول الهشة والمتضررة بفعل النزاعات، يرتفع الطلب فيها على بناء القدرات بحسب ما تعكسه الإحصاءات - لا سيما على مستوى المالية الحكومية وتسجيل الديون والحسابات الوطنية.

أطر الاقتصاد الكلي: تتطلب العديد من البلدان مساعدة مكثفة في بناء قدرات الاقتصاد الكلي ودمجها في مجالات معينة كالنخب و تحليل السياسات في البنوك المركزية ووزارات المالية، والتدريب الأساسي (لا سيما في الدول الهشة والمتضررة بفعل النزاعات) على تشخيصات الاقتصاد الكلي، والبرمجة المالية، وتحليل السيناريوهات ذات الصلة بالقدرة على تحمل الدين. وتتزايد هذه الاحتياجات بفعل التحديات الاقتصادية التي يفرضها كل من التضخم وجائحة كوفيد-19.

الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات: إنّ الدول الهشة والمتضررة بفعل النزاعات ممثلة بشكل غير متناسب في المنطقة وتبرز لديها حاجة متزايدة للاستفادة من تنمية القدرات في مجالات متعددة. بالتالي، يجب تعزيز جهود بناء القدرات التي تستهدف هذه الدول وذلك في جميع القطاعات.

ستتطلب مسارات العمل ذات الأولوية التالية تحقيق زيادات مستهدفة على المدى المتوسط:

تسترد احتياجات تنمية القدرات الإقليمية باستراتيجية إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى وهي تعكس درجة التنوع في المنطقة. أما مجالات التركيز الرئيسية، فتقتصر على ما يلي:

المجال المالي العام: مع تراجع حجم الحيز المالي المتوفر مقارنة بعصر ما قبل كوفيد-19، ستحتاج الحكومات إلى مساعدة معززة لتقوية إدارة المالية العامة فيها وتحسين أطر المالية العامة ذات الصلة وتوسيع نطاق تعبئة الإيرادات المحلية، بما في ذلك من خلال تحسين السياسة والإدارة الضريبيتين، كما وتحسين كفاءة الإنفاق مع زيادة التحويلات الاجتماعية للفقراء ومعدّل الإنفاق للتخفيف من تأثير التغير المناخي، وتعزيز الرقابة على الشركات المملوكة للدولة وإعادة هيكلة تلك ذات الأداء الضعيف للحدّ من الالتزامات المحتملة.

المجالان النقدي والمالي: في ضوء تصاعد مخاطر التضخم والضغوطات المالية، تبرز حاجة الدول للحصول على المساعدة لتعزيز العمليات الأساسية الخاصة ببنوكها المركزية (إدارة السيولة والتبؤ)، كما ولتعزيز أطر السياسة النقدية، والإشراف المالي (بما في ذلك التسجيل الشفاف والدقيق للقروض المتعثرة مع الحرص على توفير القروض المناسبة)، وإدارة الديون، والسياسات الاحترازية الكلية. وستحتاج البلدان أيضًا إلى الدعم في عملية الانتقال إلى التمويل الرقمي، والتحليل المنهجي للمخاطر لتحديد تلك الناشئة بشكل أفضل، وإدارة الأزمات المالية لتعزيز أطر الإعسار.

المجال القانوني: لا تزال هناك حاجة قوية لبناء القدرات في مجالات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وإصلاح

القسم الخامس

الأولويات والأهداف والبرنامج متوسط الأجل للمرحلة الثالثة

لمحة عامة عن البرنامج متوسط الأجل¹

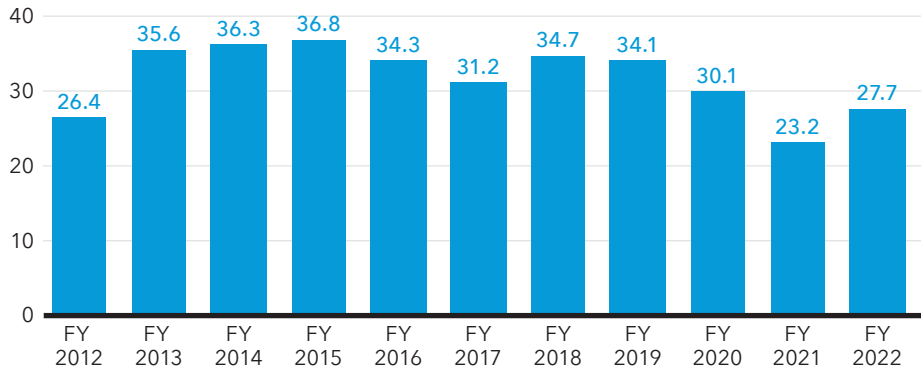
في ضوء التحديات غير المسبوقة التي تواجهها المنطقة على مستوى السياسات أعقاب جائحة كوفيد-19 ومع مراعاة أولويات تنمية القدرات المحددة في مذكرة الاستراتيجية الإقليمية لتنمية القدرات الخاصة بإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى (للسنوات المالية 2023 - 2025)، تحتاج المنطقة إلى مزيد من الجهود لتعزيز المهارات والمؤسسات فيها. بالفعل، إن احتياجات المنطقة المرتبطة بتنمية القدرات هي ضخمة وذلك في كل من مجالات النمو التقليدية والكلية الحيوية. وعليه، أصبح دور المركز أكثر أهمية فضلاً عن وضعه الذي يتيح له تلبية تلك الاحتياجات عبر الاستفادة من الثروة المعرفية والخبرة التراكمية التي يتمتع بها صندوق النقد الدولي وشركائه على تنوعهم بما يخدم مصلحة البلدان العربية. كما وسيستهدف البرنامج التدريبي الخاص بالمركز الاحتياجات المحددة لمختلف المجموعات الفرعية للبلدان، لاسيما الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات، المنتشرة في المنطقة العربية² مع العمل على الاستجابة لتلك الاحتياجات.

سيقدم المركز برنامجاً شاملاً من الدورات التدريبية باللغتين العربية والإنجليزية بالإضافة إلى المؤتمرات الموجهة نحو السياسات والندوات والحلقات الشبكية عبر الإنترنت. وقد تم تصميم البرنامج التدريبي بالتشاور الوثيق مع إدارات صندوق النقد الدولي (إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى وإدارات تنمية القدرات الأخرى) والمركز الإقليمي للمساعدة الفنية لمنطقة الشرق الأوسط وشركاء آخرين (صندوق النقد العربي، وبنك المغرب، ومنظمة

1 سيتم إصدار وثيقة الميزانية متوسطة الأجل التي تتضمن الأرقام الفعلية للسنة المالية 2022 والميزانية التأشيرية أو الاسترشادية للسنوات اللاحقة، بشكل منفصل.

2 في سياق توفير الدورات التدريبية الهجينة أو المختلطة، سيزيد المركز من جهوده ليشمل مشاركين من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات لاسيما في ظل عدم تمكن بعض المشاركين من هذه المجموعة في العادة من السفر لأسباب أمنية أو لوجستية. ومن بين التحديات التي لا تزال قائمة حالياً والتي كانت موجودة منذ ظهور كوفيد-19، تبرز مشكلة ضعف الاتصال بالإنترنت في هذه البلدان.

الشكل 15: المشاركون من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات (كنسبة مئوية من المجموع)



المركز اعتباراً من مارس 2020، وتعليق دوراته التي كانت تنظم على قدم وساق في دولة الكويت، وبعض المواقع الأخرى في المنطقة (لا سيما في الإمارات العربية المتحدة، والمغرب). ونظراً لأهمية استئناف الدورات الوجيهة بانتظار تطورات الأحوال، وانصياعاً للأنظمة واللوائح الصحية في دولة الكويت، وإيماناً بضرورة تعزيز أوجه التفاعل التدريبي، ولو عن بُعد، عمد المركز إلى إعداد برامج دورات بطريقة هجينة مختلطة تجمع بين أكثر من طريقة لتقديم الدورة الواحدة. كما سيواصل المركز تقديم دورات افتراضية تفاعلية عن بُعد، وأخرى مسجلة عبر الإنترنت، وسيعمل على تطويرها لتوسيع نطاق حصول المسؤولين الحكوميين على الفائدة التدريبية إذا تعذر عليهم السفر وحضور التدريب وجاهياً. تشمل أهداف المركز للمرحلة الثالثة من عمله ما يلي:

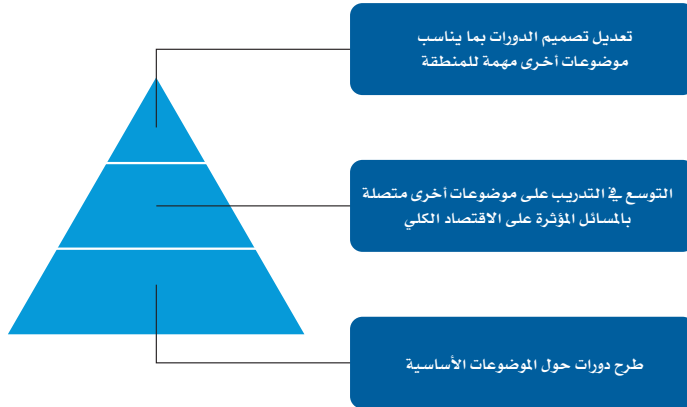
- الموازنة بين محتوى المنهاج الأساسي ومجالات النمو
- الاستمرار في استخدام طرائق عرض مرنة، وفعالة، وسريعة، ومتكاملة في دوراته كافة.
- تنظيم مجموعة واسعة من الفعاليات والندوات عبر الإنترنت
- تجديد استراتيجية الاتصال والتواصل، وإبراز مساهمة المركز وحضوره القوي في مجال التدريب
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية
- المواءمة بين برنامج الدورات وطرائق تقديمها، والاحتياجات القطرية الناشئة والمتغيرة.

التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، والبنك الدولي، ومنظمة التجارة العالمية). ويتميز هذا البرنامج بشموله إذ يضم مجموعة واسعة من الدورات، مع التركيز على السياسات لمعالجة التأثير الناجم عن الجائحة، بالإضافة إلى تغطية موضوعات الاقتصاد الكلي فضلاً عن الموضوعات المالية، والنقدية، والإحصائية، والقانونية. بالإضافة إلى ذلك، يغطي البرنامج أيضاً الموضوعات المتعلقة بالنمو الاحتوائي الشامل، والتغير المناخي، والحكومة، والرقمنة - التي تكتسي جميعها أهمية كبيرة للبلدان العربية. وكما هو الحال دائماً، يتولى خبراء صندوق النقد الدولي والاستشاريون والخبراء من المنظمات الدولية الأخرى تقديم الدورات، مع إتاحة الفرصة للمشاركين للتعلم من النظراء.

خلال المرحلة الثالثة، سيسعى المركز إلى التواصل عن كثب مع المستفيدين الرئيسيين من أنشطته - أي مع صنّاع السياسات، وموظفي القطاع العام، ومديري التدريب، والمشاركين في الدورات - لتحديد الأنشطة التي يمكن أن تساعدهم على أفضل وجه في وضع استجابات سليمة على مستوى السياسات الاقتصادية لمجابهة التحديات التي تواجه المنطقة حالياً. وسينظم المركز حلقات نقاش رفيعة المستوى يمكن أن توجه جهود صانعي السياسات نحو بلورة استراتيجيات تقود إلى تحقيق النمو الشامل للجميع بالتزامن مع انحسار الجائحة. كما وسيواصل المركز تعاونه الوثيق مع الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي لتنظيم فعاليات حول مواضيع تكتسي أهمية بالغة للمنطقة.

أدت جائحة كوفيد-19 وقيود السفر العالمية التي فرضت على إثرها إلى وقف التدريب الوجيهي مؤقتاً داخل قاعات التدريب في

الموازنة بين المنهاج الأساسي ومجالات النمو



يعمل المركز عن كثب مع جميع أصحاب المصلحة للمواصلة بين برنامجه التدريبي¹ والأولويات على صعيد السياسات، والاحتياجات المتعلقة بتنمية القدرات كما وردت في تقرير آفاق الاقتصاد الإقليمي الصادر عن صندوق النقد الدولي، ومذكرة الاستراتيجية الإقليمية لتنمية القدرات في المنطقة (القسم الرابع). ويتضمن برنامج التدريب المقرر اعتماده للسنة المالية 2023 حوالي 52 دورة تدريبية² تستجيب مباشرة لاحتياجات تنمية القدرات المحددة في المذكرة سابقة الذكر والخاصة بإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى للسنوات المالية 2023 - 25 (المرفق 10). وسيغطي البرنامج الموضوعات الأساسية والمجالات الكلية الحيوية فضلاً عن موضوعات متعددة التخصصات وذات صلة ببلدان المنطقة.

سيغطي **المنهاج الأساسي** متوسط الأجل الفئات التالية:

- القضايا المتعلقة بالسياسة المالية العامة
- القضايا المتعلقة بالقطاع النقدي والمالي
- إحصاءات الاقتصاد الكلي
- تحليل الاقتصاد الكلي
- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وتعزيز الحوكمة ومكافحة الفساد²

1 تُبَيِّن المشاورات مع البلدان الأعضاء الموضوعات العشرة الأولى التي هي في طبيعة تفضيلات التدريب لدى سلطات البلدان الأعضاء.

2 نظراً لتنامي الطلب المتزايد على معالجة هذه الموضوعات، سينظر المركز في إمكانية تقديم المزيد من الدورات التدريبية التي تغطيها وذلك بالشراكة مع إدارة المالية، وإدارة الشؤون القانونية في صندوق النقد الدولي ومع البنك الدولي.

تغطيها الدورات التدريبية في هذا السياق ما يلي:

- التتبع
- القضايا الخاصة بسلاسل التوريد
- رأس المال البشري والتعليم
- تطبيق العلوم السلوكية في تنفيذ السياسات العامة

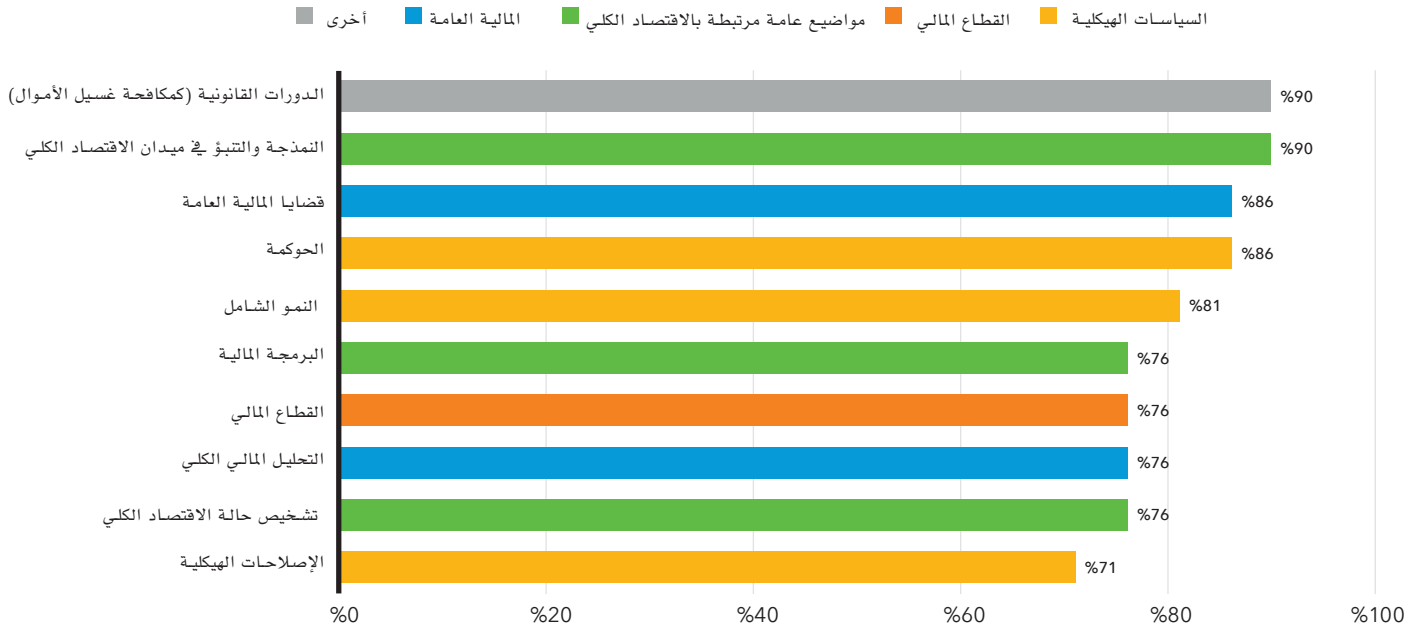
وتجدر الإشارة إلى أن محتوى البرنامج أعلاه يتسق جيداً مع الأولويات التي حددتها السلطات القطرية في جميع أنحاء المنطقة. بالفعل، يُظهر المسح الأخير الذي أُرسِل إلى السلطات القطرية (إدارات التدريب) الموضوعات العشرة الأولى التي تقف في طليعة موضوعات التدريب المفضلة لدى سلطات البلدان الأعضاء.

كما وسيقوم المركز بتوسيع إطار التدريب الذي يقدمه في **المجالات المؤثرة على الاقتصاد الكلي**، المحددة في المذكرة. وعليه، ستشمل الدورات التي يقدمها صندوق النقد الدولي ما يلي:

- الشمول المالي
- التكنولوجيا المالية "الفينتك" (بما في ذلك النقود الرقمية)
- المخاطر السيبرانية
- الاقتصاد الكلي الخاص بالتغير المناخي
- الاقتصاد الكلي الخاص بأوجه عدم المساواة بين الجنسين
- النمو الشامل للجميع

وسيستمر البرنامج في إبراز **الموضوعات متعددة التخصصات** التي يتناولها المركز والتي تستند إلى خبرة المنظمات الدولية الأخرى، لاسيما البنك الدولي ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، ومنظمة التجارة العالمية. وتشمل الموضوعات التي

الشكل 16: أهم موضوعات الدورات المفضلة لدى مديري إدارات التدريب



يُظهر الشكل النسبة المئوية من الإجابات التي حازت على درجتني 4، و5 على سلم درجات من 1 (الأقل أهمية)، و5 (الأكثر أهمية) رداً على السؤال التالي: "يُرجى ذكر الموضوعات التي تودون طرح المزيد من الدورات التدريبية في مجالها" من مسح مديري التدريب 2020.

توخي المرونة والفعالية في طرائق تقديم الدورات

سيحرص المركز على توخي المرونة في توزيع الموارد بما يكفل تحقيق أهدافه. وسيواظب خبراءه على تقديم خطة عمل طويلة الأجل بطريقة متكاملة مع عمل الصندوق، والدورات عبر الإنترنت، ومن خلال الاستعانة بخبراء آخرين على الأجل القصير. وسيساعد ذلك في توسيع إطار طرائق التقديم وأنماط العرض من خلال فعاليات تعلم مخصصة حسب الطلب بما في ذلك التعلم من النظراء، مع توخي تعظيم الفائدة المتوخاة من تعزيز أوجه الاتساق والتآزر بين شقيّ التدريب، والمساعدة الفنية، وبما ينسجم مع نتائج مراجعة استراتيجية تنمية القدرات في عام 2018.

وسيقوم المركز بمواءمة عمله مع الجهود المبذولة على نطاق الصندوق لتعزيز تأثير استراتيجية تنمية القدرات وكفاءتها. وسيشمل ذلك الحرص على اتساق عمل المركز مع مقتضيات المشورة التي يقدمها الصندوق بشأن السياسات وعمليات الإقراض، مصحوبا بالتركيز على التنفيذ والنتائج. واتساقا مع مذكرة الاستراتيجية المعنية بتنمية القدرات في المنطقة، سيحرص المركز على التوصل إلى حلول مبتكرة في هذا المجال بالتعاون مع إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى، وإدارات تنمية القدرات التابعة للصندوق، لا سيما على صعيد الاستفادة بشكل أكبر من الفرص التدريبية التي تتيح التعلم من النظراء، واستضافة خبراء إدارة الشرق الأوسط

وآسيا الوسطى، وممثلي الصندوق المقيمين كمتحدثين رئيسيين في بعض فعاليات المركز، وكنوع من دمج تجارب البلدان في محتوى المحاضرات التدريبية، وعرض نتائج التقارير التحليلية المعدة على مستوى الإدارات.

بالإضافة إلى ذلك، سيطبق المركز تدابير تكفل رفع كفاءة تنمية القدرات من خلال تطوير أنشطته القائمة، وقواعد البيانات المتاحة، بهدف تعزيز الشفافية والمساءلة، وتعزيز أسس اتخاذ القرارات الاستراتيجية. وسيدوم المركز على الاجتماع مع فريق الخبراء والمدربين لدى نهاية كل دورة من أجل تحديد المجالات القابلة للتطوير بشكل أكبر.

تنظيم طائفة متنوعة من الفعاليات والندوات عبر الإنترنت

سيتولى المركز إعداد برنامج سنوي من الفعاليات لمناقشة الموضوعات الناشئة أو المستجدة على مستوى السياسات الاقتصادية ذات الصلة بالبلدان العربية¹. وأعطى المركز الأولوية منذ بداية الجائحة لتنظيم ندوات وحلقات نقاشية رفيعة المستوى عبر الإنترنت لمناقشة الأثر الاقتصادي لجائحة كوفيد-19 والاستجابات المناسبة على مستوى السياسات. وخلال المرحلة الثالثة، ستكون الفعاليات المنظمة ذات طبيعة مختلطة أو هجينة بما يتيح المزج بين الحضور الوجاهي، والمشاركة عن بُعد مع مراعاة الأنظمة واللوائح الصحية في دولة الكويت وبلدان المنطقة. وبخلاف ذلك، ستعقد الفعاليات عن بُعد (عبر الإنترنت)، لا سيما وأن هذه الطريقة كانت ناجحة إبان تقييد حركة السفر عالمياً.

الندوات. سيعمل المركز على تنشيط شراكته طويلة الأجل مع الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي لاستئناف عقد حلقاتها النقاشية رفيعة المستوى وفقاً لتطورات الأوضاع الصحية، وعقب رفع قيود السفر في جميع أنحاء المنطقة. وتهدف سلسلة الحلقات والندوات إلى تعزيز الوعي بالقضايا والسياسات الاقتصادية ذات الصلة بالكويت والمنطقة، لا سيما في حقبة ما بعد جائحة كوفيد-19.

1 من المقرر أن تعقد الفعاليات المختلفة شهرياً.

الحلقات النقاشية الشبكية (عبر الإنترنت). بغض النظر عن القيود المفروضة على السفر واللوائح ذات الصلة، سيواصل المركز تنظيم سلسلة من الحلقات الشبكية والندوات عبر الإنترنت سواء أكانت مختلطة أم عن بُعد². وقد أظهرت التجربة أن هذه الفعاليات المنظمة عبر الإنترنت تسمح باستفادة عدد أكبر من المشاركين، ولا تتطوي على تكلفة مرتفعة مما يجعلها طريقة مستدامة وفعالة مستقبلاً³. ويخطط المركز لتنظيم أربعة أنواع من الندوات عبر الإنترنت، وهي:

1. الحلقات الشبكية التي تستضيف خبراء صندوق النقد الدولي. تغطي هذه الفعاليات عن بُعد موضوعات مستوحاة من منشورات الصندوق ومذكراته التوجيهية. وتشمل الموضوعات التي يتم تناولها على سبيل المثال ما يلي:

- التحديات المالية في إطار تفشي جائحة كوفيد-19
- اعتبارات الاستقرار المالي في إطار تفشي جائحة كوفيد-19

2 في إطار تنظيم فعاليات هجينة، قد يحضر بعض المشاركين أو أعضاء حلقات النقاش شخصياً بينما يشارك آخرون عن بُعد.

3 بلغ عدد المشاركين في الندوات الأخيرة التي تم عقدها عبر الإنترنت ما بين 300 و500 شخص مقارنةً بمشاركة ما بين 50 إلى 60 شخصاً شاركوا في الندوات الوجيهة التي تم تنظيمها في الماضي.

- الاختلالات العالمية وأزمة كوفيد-19
- الاستثمار العام من أجل تحقيق التعافي
- كيف نحقق النمو الشامل للجميع؟

2. الحلقات الشبكية المعنية بالأدوات الاقتصادية.

توفر هذه الحلقات الشبكية إطلالة على الأدوات الاقتصادية المكتملة لمحتوى الدورات التدريبية من قبيل الحلقة التي نظمها المركز بالتعاون مع إدارة الإحصاءات في يناير 2022 حول "المرشد إلى إعداد مؤشرات السلامة المالية لعام 2019". وسلط المتحدثون في هذه الحلقة الشبكية الضوء على الدوافع وراء اعتماد المرشد الجديد، وقدموا للجمهور لمحة عامة عن التغييرات والتعديلات الرئيسية التي تم إدخالها بموجبه على عملية إعداد مؤشرات السلامة المالية. كما نظم المركز حلقة شبكية بالتعاون مع منظمة التجارة العالمية حول "السياسات الحكومية لتشجيع الابتكار في العصر الرقمي" في سبتمبر 2021. وناقشت هذه الحلقة الشبكية نتائج تقرير التجارة العالمية 2020 الذي يحلل الخصائص المحددة للاقتصاد الرقمي، ودورها في التشجيع على إعادة النظر في السياسات الحكومية ذات الصلة، لا سيما على مستوى تصميمها، والأدوات المستخدمة لتحفيز الابتكار.



ندوة عبر الإنترنت بشأن آفاق الاقتصاد الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الأول من ديسمبر، 2021، من الساعة الرابعة إلى الخامسة مساءً (بتوقيت الكويت)
وتعقد باللغة الإنجليزية مصحوبة بالترجمة الفورية إلى العربية



محمد بلخير
اقتصادي بإدارة الشرق الأوسط
وآسيا الوسطى، صندوق النقد
الدولي



رودريغو غارسيا فيردو
اقتصادي أول بإدارة الشرق
الأوسط وآسيا الوسطى،
صندوق النقد الدولي



بيلين بيركن
رئيس قسم بإدارة الشرق
الأوسط وآسيا الوسطى،
صندوق النقد الدولي



خالد عبد القادر
نائب مدير مركز صندوق
النقد الدولي للاقتصاد
والتمويل في الشرق الأوسط



باولو دروموند
مدير مركز صندوق النقد
الدولي للاقتصاد والتمويل في
الشرق الأوسط

الاقتصاد الإقليمي الخاصة بالمنطقة. كما نظم المركز حلقة رفيعة المستوى مع معهد التدريب لصالح إفريقيا (ATI) في فبراير 2022، حول قضايا التنوع في منطقتي الشرق الأوسط، وإفريقيا جنوب الصحراء. كما نظم المركز والمعهد ندوة رفيعة المستوى بعنوان "آثار جائحة كوفيد-19 وصدمة أسعار السلع الأولية؛ سبل المضي قدماً في منطقتي إفريقيا والشرق الأوسط" وذلك في يناير 2021، وسلّط الضوء على السمات المشتركة بين المنطقتين، وأبرزت قصص النجاح فيهما.

القدرات". وقدّم المتحدثون نظرة عامة على برنامج الصندوق للتدريب عبر الإنترنت من خلال منصة edX، كما شارك في الحلقة المستخدمون المتميزون (superusers) لدورات التعلم عبر الإنترنت وتبادلوا تجاربهم بهذا الشأن مع باقي المشاركين والمتحدثين.

4. فعاليات العالم العربي. تتضمّن هذه الفعاليات بشكل مشترك وبالتعاون مع شركاء المركز حول موضوعات الساعة، وبمشاركة صانعي السياسات من المنطقة، وخبراء صندوق النقد الدولي، والأوساط الأكاديمية، والمراكز والمؤسسات البحثية. ونظم المركز وإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى حلقة شبكية مشتركة في ديسمبر 2021، ناقشت أحدث نسخة صادرة من تقارير آفاق

3. سلسلة الحلقات الشبكية بعنوان "إعرف المزيد". تستضيف هذه الحلقات مسؤولين وخبراء من الصندوق لإعطاء نبذة عن عمل صندوق النقد الدولي مع البلدان الأعضاء في المنطقة، والتوعية بطبيعة نشاط الصندوق في مجالات اختصاصاته الأساسية، وهي: الرقابة، وتنمية القدرات، والتمويل. كما ويتم دعوة رؤساء بعثات خبراء الصندوق للمشاركة في هذه الحلقات النقاشية الشبكية للحديث عن تجارب البلدان مع برامج الصندوق، والإصلاحات الاقتصادية بشكل عام. وفي هذا السياق، نظم المركز في أكتوبر 2021 حلقة مشتركة مع معهد الصندوق لتنمية القدرات حول "برنامج الصندوق للتعلم الإلكتروني عبر الإنترنت: رسم ملامح مستقبل تنمية

تجديد استراتيجية الاتصال والتواصل، وإبراز عمل المركز وحضوره

بالدورات المطروحة والفعاليات المزمع تنظيمها وطرق الالتحاق بها أو حضورها.

بالإضافة إلى ذلك، سيواصل المركز جهوده لإبراز حضوره وتعزيز مشاركته في الأحداث والفعاليات الهامة الخاصة بتتمية القدرات، بما في ذلك الاجتماعات السنوية واجتماعات الربيع لصندوق النقد الدولي والبنك الدولي، بهدف عرض الأنشطة والابتكارات التي نفذها المركز، وتعزيز حضوره وتقديم نتاج عمله أمام جمهور دولي من خارج المنطقة.

2. منصات التواصل الاجتماعي

● **لينكد إن:** يخطط المركز من خلال الاستفادة من مجموعة متابعيه وعلاقاته على موقع (لينكد إن) لإتاحة حصول خريجي دوراته على كتيب برنامج الدورات السنوي، وإطلاعهم على الأخبار والتطورات الأخرى ذات الصلة، ومشاركتها مع زملائهم في العمل توخياً لتعزيز التواصل من النظراء أو النظراء.

● **يوتيوب:** سيقوم الاقتصاديون في المركز بإعداد مقاطع فيديو تعليمية قصيرة وغنية بالمعلومات بلغة سهلة فهمها، قبل رفعها على قناة التعلم التابعة لصندوق النقد الدولي على موقع يوتيوب. وتهدف مقاطع الفيديو هذه إلى تعزيز التعلم بين الجمهور، كما وسيتم استخدامها لتكون عنصراً مكملاً لمواد الدورات التدريبية وذلك في إطار التدريبات الهجينة التي سيتم تنظيمها.

1 يخطط المركز لتقديم عرض بارز في الاجتماعات السنوية المزمع عقدها في المغرب عام 2023. وستحل أثناء انعقاد هذا الحدث الذكرى السنوية العاشرة للافتتاح الرسمي للمركز.

المعنيين على أحدث المعلومات، وتفاصيل المشاركة في دوراته. ويعكف المركز على تجديد مجموعة أدوات وقنوات تواصله توخياً لتقديم خدمة أفضل للمستفيدين من البلدان الأعضاء، وذلك على النحو الآتي:

1. سبل التواصل التقليدية

● **الموقع الإلكتروني.** سيتم تحديث صفحتي الموقع الإلكتروني للمركز المتاحيتين باللغتين العربية والإنجليزية، كنافذة للاطلاع على المعلومات المتعلقة بدورات المركز وفعالياته، ومنبر لإبراز أنشطة المركز وحضوره، وسلاسة الوصول إلى المعلومة المنشودة على الموقع. كما سيتم تحديث الخصائص التكنولوجية للموقع وجعله متوافقاً مع تطبيقات الهواتف المحمولة.

● **رسائل البريد الإلكتروني.** سيتم توسيع قائمة توزيع البريد الإلكتروني الخاصة بالمركز بشكل كبير وتحديثها بانتظام بما يشمل جميع أصحاب المصلحة - في المنطقة والعالم - ممن لديهم اهتمامات كبيرة بالقضايا الاقتصادية والأمور المتعلقة بتتمية القدرات في البلدان العربية. وسيتم استخدام أدوات أكثر فاعلية لمشاركة الأخبار وإرسال الدعوات الرسمية للمشاركة في الدورات، بما في ذلك استخدام خاصية دمج المراسلات (Mail Merge)، لتعزيز إمكانية الوصول إلى أصحاب المصلحة المعنيين بسرعة.

● النشرة الفصلية (ربيع السنوية).

سيتم إعداد المزيد من النشرات الدورية ربع السنوية وفقاً لتقويم السنة المالية التي تبدأ في 1 مايو وتنتهي في 30 إبريل من كل عام، وذلك بغية حوصلة وتلخيص الإنجازات ربع السنوية، ومواكبة أحدث التفاصيل المتعلقة

يعمل المركز على تطوير استراتيجية الاتصال والتواصل المعتمدة لديه بما يكفل إشراك مجموعات محددة من أصحاب المصلحة في عمله، ونشر المعلومات حول أنشطته. وتتسق هذه الاستراتيجية مع رسالة المركز المتمثلة في تتمية القدرات الخاصة بوضع سياسات اقتصادية ومالية متطورة عن طريق تقديم تدريب عالي الجودة، وبما يكفل دعم تحقيق معدلات نمو شاملة ومستدامة في البلدان العربية. كما يهدف المركز إلى التواصل بشكل دوري مع المسؤولين الحكوميين والمشاركين، وعمامة الجمهور، من أجل إطلاعهم على المعلومات المتعلقة بأنشطته.

وفي معرض ذلك، ستكون حسابات المركز على المنصات الإلكترونية وغيرها ذات أهمية محورية في تحقيق هدفين في وقت واحد، وهما: أولاً، تعزيز حضور المركز وإبراز نتاج أنشطته وإشراك الآخرين فيها وتعزيز التفاعل معهم، وثانياً، نشر المعلومات والموارد المتاحة لا سيما في سياق تطورات العصر الرقمي. وفيما يتعلق بتعزيز حضور المركز وإبراز عمله وأنشطته، سيتم الإعلان عن تلك الفعاليات وإعلام الأطراف المهتمة، وخاصة المسؤولين الحكوميين، بما هو قادم من دورات وفعاليات كي يتسنى لهم الترشح للمشاركة فيها، ومن ثم الالتحاق بها. وعلى مستوى إشراك الآخرين وتعزيز التفاعل مع المركز، سيحرص المركز على تيسير تواصل المشاركين في دوراته وخريجيه مع موظفي المركز، وفيما بينهم، سواء أثناء انعقاد الدورة أم بعد نهايتها من أجل استمرار تبادل المعلومات، والخبرات، والتعلم من الأقران. وسابقاً، اعتمد المركز على المراسلات عبر البريد الإلكتروني، وموقعه الإلكتروني، والنشرات السنوية لاطلاع



مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط

النشرة: نوفمبر/ تشرين الثاني، 2021 – يناير/ كانون الثاني، 2022

محتوى النشرة

- رسالة المدير
- أبرز الأحداث
- أحدث الموضوعات التي تناولتها الحلقات الشبكية التي عقدها المركز
- أحدث القضايا التي غطتها دورات المركز
- الحلقة التطبيقية الموجهة إلى بلدان مجلس التعاون الخليجي
- فرص التدريب المستقبلية
- أحدث المستجدات في المركز
- الروابط الإلكترونية

التواصل الاجتماعي. ويشمل ذلك استخدام الصور، وتسجيل الأنشطة والوقائع المختلفة ونشرها، بالإضافة إلى نشر مقاطع الفيديو القصيرة من قبيل لقطات مصورة لافتتاح الدورات التدريبية وغيرها من الفعاليات.

● **تويتر:** سيتم استخدام هذه المنصة الهامة للإعلان عن الدورات، والفعاليات، والإعلان عن المنشورات الرئيسية الصادرة عن المركز وصندوق النقد الدولي عموماً.

وسيستفيد المركز من استخدام الوسائل البصرية بشكل أفضل على جميع منصات

● **واتساب:** سيواصل المركز ممارسته الناجحة المتمثلة بربط المشاركين وفرق الدورات مع بعضهم البعض من خلال إنشاء مجموعات خاصة بالدورة الواحدة على تطبيق واتساب، وذلك لتسهيل الاتصال فيما بينهم وتشجيع التواصل والتعلم من النظراء.

تعزيز الشراكات الاستراتيجية

● **صندوق النقد العربي²**. سيواصل المركز وصندوق النقد العربي تقديم برنامج مشترك من الدورات التدريبية التي تغطي بشكل أساسي السياسات والإحصاءات الاقتصادية. وسيتم تعزيز التعاون القائم بين الطرفين بشكل أكبر من خلال تنويع موضوعات الدورات، والاستعانة بقدرات مدربي ومحاضري الصندوق الناطقين باللغة العربية.

● **بنك المغرب**. سيواصل المركز وبنك المغرب تعاونهما من خلال تقديم دورات مشتركة، والنظر في إمكانية توسيع نطاق الدورات التدريبية في المجالات التي تشهد نمواً من قبيل عملات البنك المركزي الرقمية، وتنظيم ندوات عبر الإنترنت، أو حلقات تطبيقية مشتركة حول موضوعات متقدمة في سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، وإعداد التنبؤات.

● **المؤسسات الإقليمية الأخرى**. سيواصل المركز على تطوير شراكات جديدة مع وزارات المالية والبنوك المركزية من جميع أنحاء المنطقة، وتعزيز التعاون مع مراكز التدريب الإقليمية الأخرى التابعة لصندوق النقد الدولي لعقد ندوات مشتركة عبر الإنترنت.

سيستضيف المركز خبراء البنك الدولي في الدورات التي ينظمها صندوق النقد الدولي حول الموضوعات المتعلقة ببرامج الحماية الاجتماعية، وتوجيه المساعدة للفئات الضعيفة، وسياسة الإنفاق العام، والقطاع الصحي.

● **منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي**. يهدف البرنامج المشترك إلى مساعدة صانعي السياسات على تطوير قطاع خاص يتميز بنشاطه، وتحسين القدرة التنافسية، وتعزيز الحوكمة في القطاع العام. وسيتعاون المركز أيضاً مع المنظمة لتنظيم ندوات وحلقات تطبيقية مشتركة عبر الإنترنت مع إدارات تنمية القدرات ذات الصلة في الصندوق (إدارة شؤون المالية العامة، وإدارة الشؤون القانونية) حول الموضوعات المتعلقة بالحوكمة في المنطقة¹.

● **منظمة التجارة العالمية**. سيواصل المركز تعزيز تعاونها مع منظمة التجارة العالمية من خلال تنظيم دورات مشتركة تركز على الجوانب المتعلقة بالتجارة لتطوير القطاع الخاص. وسيتم إيلاء اهتمام خاص بالجهود الرامية إلى الحد من السعي للكسب الربعي، وذلك من خلال تعزيز السياسات التجارية السليمة، وتنظيم التجارة الإلكترونية.

سيعمل المركز في الأجل المتوسط على تعزيز الشراكات القائمة، والسعي لبناء شراكات جديدة للاستجابة للطلب المتزايد على تنمية القدرات. ويهدف مساعدة إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى على إدراج تنمية القدرات في جدول أعمالها الإداري وزيادة تحسين إدارة تنمية القدرات على المستوى الإقليمي، سيواصل المركز تنسيق أنشطته التدريبية بشكل وثيق للغاية مع مختلف إدارات تنمية القدرات في صندوق النقد الدولي.

● **المركز الإقليمي للمساعدة الفنية لمنطقة الشرق الأوسط (ميتاك)**.

لقد أوجدت الدورات التدريبية المشتركة بين المركزين أواصر مهمة تمزج ما بين التدريب والمساعدة الفنية. وسيقوم المركز بتعزيز التعاون مع ميتاك بشكل إضافي من خلال عقد دورات مشتركة حول التحديات التي تواجه مسؤولي القطاع العام في مجالات المالية العامة، وتنظيم القطاع المصرفي، والرقابة المصرفية، والإحصاءات الاقتصادية.

● **البنك الدولي**. سيستمر البرنامج المشترك مع البنك الدولي في التركيز على المجالات المتعلقة بتكوين رأس المال البشري، وتعزيز القدرات الرقمية، ودور المرأة في التنمية الاقتصادية، وتطبيق العلوم السلوكية في السياسات العامة، والتركيز على مقاربات معالجة آثار التغير المناخي في البلدان العربية. بالإضافة إلى ذلك،

2 تنتهي الاتفاقية الحالية مع صندوق النقد العربي في أواخر ديسمبر 2022 وسيُطرح أمر تجديدها في الوقت المناسب.

1 يرحب مسؤولو القطاع العام بعقد دورات تدريبية حول الحوكمة نظراً لندرة الدورات التدريبية المعنية بسياسات مكافحة الفساد في المنطقة.

الجدول 2: برنامج الدورات التدريبية حسب الإدارة أو الجهة الشريكة، للسنوات المالية 2017 - 2023

السنة المالية 2023 ^{1/}		السنة المالية 2022		السنة المالية 2021		السنة المالية 2020		السنة المالية 2019		السنة المالية 2018		السنة المالية 2017		القسم في صندوق النقد الدولي أو الشريك
أسابيع الدورة	الدورات	أسابيع الدورة	الدورات	أسابيع الدورة	الدورات	أسابيع الدورة	الدورات	أسابيع الدورة	الدورات	أسابيع الدورة	الدورات	أسابيع الدورة	الدورات	
														دورات صندوق النقد الدولي
														ICD
16	9	16	8	12.8	9	14	7	20	10	24	12	18	9	CEF
10	5	8	4	8	4	6	3	8	4	12	6	12	6	CEF-AMF
0	0	4	2	0	0	2	1	4	2	2	1	5	3	CEF-BAM
26	14	28	14	20.75	13	22	11	32	16	38	19	35	18	مجموع دورات معهد تنمية القدرات
														CDDs
7	5	6	5	4	4	8	5	7	4	7	5	7	4	STA-AMF
0	0	0	0	0.25	1	0	0	3	2	0	0	2	2	STA
9	10	9	10	4	4	3.8	4	3	3	4	4	3	3	MCM
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	LEG
2.6	3	3	3	3	3	2	2	4	4	3	3	3	3	FAD
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	FIN
20.6	20	20	20	12.25	13	15.8	13	20	16	18	16	18	15	مجموع دورات إدارات تنمية القدرات
4.8	5	5	5	3	3	1.8	2	4	5	3.2	4	1.6	2	METAC
51.4	39	53	39	36	29	39.6	26	56	37	59.2	39	54.6	35	مجموع دورات الصندوق
الدورات المقدمة من خارج الصندوق														
2.4	3	3	3	3	3	2.4	3	4.8	6	4	5	3.8	5	OECD
7.8	8	4	4	4	4	4.2	5	3.2	4	2.6	3	6	7	WB
2	2	1	1	1	1	0	0	2.8	4	0.8	1	2	2	WTO
12.2	13	8	8	8	8	6.6	8	10.8	14	7.4	9	11.8	14	مجموع الدورات المقدمة من خارج الصندوق
63.6	52	61	47	44	37	46.2	34	66.8	51	66.6	48	66.4	49	المجموع الكلي (دورات الصندوق والدورات المقدمة من خارج الصندوق)

1/ اعتباراً من 10 مارس 2022

وسيواصل المركز برنامجه التدريبي الصيفي الناجح للخريجين الشباب، بالتعاون مع مركز لوزان لإنجازات الشباب في الكويت (لويك)، وسيدرس إمكانية توسيع نطاق تعاونه مع المؤسسات الأخرى.

فعاليات وحلقات تناقش تحديات ما بعد الجائحة. وسيحرص المركز كما فعل دائماً على إيلاء اهتمام خاص للتعاون المستمر مع بنك الكويت المركزي لتنظيم حلقات تطبيقية إقليمية تتناول موضوعات خاصة تشكل محطّ اهتمام للسلطات في دولة الكويت ومجلس التعاون الخليجي بشكل عام. كما

● **المؤسسات التي تتخذ من دولة الكويت مقراً لها.** سيواصل المركز تعزيز علاقاته مع المؤسسات المحلية والإقليمية التي تتخذ من دولة الكويت مقراً لها. وسيشمل ذلك تعزيز الشراكة المهمة التي تجمع المركز بالصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي سعياً إلى تنظيم

برنامج الدورات والطرائق المعتمدة لتقديمها: التكيف مع الاحتياجات القطرية المتغيرة

هجين

وجاهي + افتراضي

افتراضي + منصة edX

وجاهي + منصة edX

تفاعلي

وجاهي، ومتعدد البلدان

افتراضي عن بُعد، متعدد البلدان

غير تفاعلي

دورات عبر الإنترنت edX

مادة تدريبية مسجلة من الفعاليات الافتراضية

مباشرة وعملية تتم تحت إشراف المدربين وتوجيه منهم، وتغطي المزيد من المحتوى المصمم خصيصا للمشاركين. وتسمح هذه المكونات بتعزيز التفاعل مع المشاركين، الأمر الذي يكتسي أهمية خاصة لضمان عرض للمحتوى عن بعد بشكل فعال. وتكون المواد المعروضة موحدة إلى حد كبير.

وسيفي العرض الهجين للدورات طيفا واسعا من طرائق تقديم الدورات، بما في ذلك إمكانية تقديمها بشكل وجاهي، أو افتراضي، أو من خلال المزج بين الطريقتين حسب الاقتضاء. وحرصا على جاهزية المركز لتوفير تجربة تدريبية مفيدة وسلسلة بموجب الصيغة الهجينة من برنامج التدريب، سيبادر المركز اعتبارا من مطلع السنة المالية 2023 إلى تحديث حزم النطاق الترددي العريض التي يعتمدها للاتصال بالإنترنت، واستخدام المزيد من الوسائل التكنولوجية، وتطوير الوسائل السمعية والبصرية في مرافق التدريب بالمركز.

السائدة، وقيود السفر وتوافر المستشارين، أو المدربين.

تشير **المكونات غير التفاعلية** إلى الجلسات التي تغطي المحتوى الأساسي الذي يمكن تقديمه للمشاركين باستخدام مواد تدريبية ومقاطع فيديو مسجلة من محاضرات، أو دورات تدريبية عبر الإنترنت متوفرة على منصة edX. ومع تنامي مخزون المواد التدريبية المسجلة نتيجة عرض الدورات التدريبية بشكل افتراضي في العامين الماضيين، يمكن للمركز أن يثري الصيغة الهجينة من برنامج الجديد بكل سلاسة. وسيتم تغطية المواد التمهيدية عبر التسجيلات التي سيتم تزويد المشاركين بها قبيل انطلاق الجلسات الوجيهة، أو الافتراضية الحية عن بُعد. وسيركز المدربون بعد ذلك على الموضوعات المتقدمة في الجلسات التفاعلية، وعلى التفاعل المباشر بشكل أكبر مع المشاركين.

المكونات التفاعلية هي عبارة عن جلسات

في أعقاب أزمة كوفيد- 19 ومع تعليق الدورات الوجيهة، انتقل المركز بنجاح إلى تقديم برنامج تدريب تفاعلي كامل عن بُعد. ويتضمن برنامج التدريب الافتراضي محاضرات متعددة بالإضافة إلى حلقات تطبيقية تنظم في غرف فرعية افتراضية على منصتي Zoom و WebEx. بالإضافة إلى ذلك، يتم تسجيل جميع الجلسات وإتاحة الاطلاع عليها لاحقا بهدف توسيع نطاق الاستفادة من محتواها، وتمكين المشاركين الذين يعانون من بطء الإنترنت أو مشكلات في الاتصال، ومعظم هؤلاء من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات وإتاحة الفرصة لهم لمتابعة محاضرات الدورة وحلقاتها التطبيقية بالوتيرة التي تناسبهم.

التدريب الهجين (المختلط). أظهرت التجربة في إطار تفشي الجائحة أنه يمكن للتعليم أن يستمر حتى عندما يتوقف السفر. وبدءا من السنة المالية 2023، سيعيد المركز، بالتعاون مع معهد تنمية القدرات وغيره من الجهات المعنية بهذا المجال، برنامجا تدريبيا مرنا وهجينا ينتقي مفرداته التدريبية بعناية من أجل زيادة عدد الدورات التدريبية المطروحة، وتعزيز إمكانية الوصول إليها، واستفادة شريحة أوسع من محتواها المميز. وستشمل الطريقة الهجينة، التي ستكون المعيار الجديد في حقبة ما بعد الجائحة، مكونات تدريب تفاعلية وغير تفاعلية تتفاوت نسبة استخدامها في إطار انعقاد الدورات التدريبية المقدمة وفقا للظروف الصحية



فيما يتعلق بدورة سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، ودورة تشخيص حالة الاقتصاد الكلي. **التعلم من النظراء.** سيُطلب من المشاركين التعاون مع بعضهم البعض للقيام بمشاريع ضمن مجموعات، وعرض نتائج عملها أمام جميع المشاركين في الدورة التدريبية. وسيتم بعد ذلك تقييم المشاركين على أساس مساهماتهم الجماعية والعروض التي قاموا بإعدادها كل ضمن مجموعته.

غير التفاعلية عبر الإنترنت من خلال منصة edX معياراً أساسياً للالتحاق بالدورات التدريبية الوجيهة، أو نظيراتها الافتراضية التي تُقدم عن بُعد.

دراسات حالة مصممة خصيصاً بما يناسب محتوى الدورات. يعكف خبراء المركز على إعداد دراستي حالة جديدتين من المنطقة لاستخدامهما أثناء الحلقات التطبيقية في الدورات المستقبلية، لاسيما

وبالنسبة لطلبات الترشيح للالتحاق بالدورات على اختلافها، يدرس المركز بالتعاون مع الصندوق تفاصيل أصحاب الطلبات، ويطبق مجموعة معايير محددة تشمل اعتبارات من قبيل التحاق صاحب الطلب بدورات سابقة وإتمام متطلبات اجتيازها بنجاح. وسيصبح اجتياز متطلبات الدورات التدريبية التفاعلية عن بُعد أحد الشروط الأساسية للالتحاق بالدورات الوجيهة المباشرة التي يقدمها المركز، تماماً كما كانت الدورات التدريبية

القسم السادس

المخاطر والتخفيف من حدتها

المخاطر الاقتصادية. من المرجح أن يكون سياق الاقتصاد الكلي في المرحلة الثالثة من عمل المركز زاخرا بالتحديات التي تواجه الموازنات والقطاعات المالية والخارجية. ويشمل ذلك تحديات طويلة الأجل وأخرى مستجدة ناجمة عن جائحة كوفيد-19. ومن المرجح أن تؤدي الزيادة في المخاطر الاقتصادية إلى زيادة الطلب على تنمية القدرات لمواجهة التحديات الاقتصادية ذات الصلة. ومع ذلك، يمكن أن يؤثر تقلص الحيز المالي المتوفر وبطء التعافي في بعض بلدان المنطقة سلباً على توفر اللقاح والفحوصات الطبية ذات الصلة، مما يجعل السفر أمراً صعباً بالنسبة للمشاركين. ويمكن أن تؤثر قيود السفر الممتدة أيضاً على تقديم الدورات التدريبية المباشرة، وهي صيغة التدريب المفضلة لدى الكثير من البلدان. ومن أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، سيستخدم المركز أساليب التدريب المختلفة لزيادة إمكانية الوصول إلى أنشطته والاستفادة منها، لا سيما بالنسبة للمشاركين من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات. كما يمكن للصدمة الاقتصادية أن تفرض تغييراً في أولويات التدريب والاحتياجات ذات الصلة. وعليه، فلا بد من التشاور باستمرار مع البلدان الأعضاء، ومعهد تنمية القدرات، وإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى، وإدارات تنمية القدرات الأخرى في الصندوق، والشركاء في مجال تنمية القدرات بغية التخفيف من تلك المخاطر. وإذا اتضح أن التطورات قد تؤثر سلباً على أولويات البرنامج متوسط الأجل بشكل كبير، فسوف يبادر المركز إلى طلب توجيهات محددة بهذا الخصوص من اللجنة التوجيهية.

المخاطر السياسية والأمنية. تتفاقم

المخاطر الاقتصادية الموضحة أعلاه بفعل المخاطر السياسية والأمنية في المنطقة، وهي مخاطر يصعب التنبؤ بها على وجه التحديد. ومن المرجح أن تؤدي التوترات الإقليمية إلى تفاقم حالة الهشاشة التي تعاني منها بعض البلدان. وتشكل التوترات الجيوسياسية في أماكن أخرى أيضاً مخاطر تترىص بأفاق الاقتصاد. كما إن البلدان الأعضاء في المركز

ليست بمنأى عن تلك المخاطر لا سيما الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات التي سوف تجد نفسها مضطرة للتعامل مع تلك المخاطر باستمرار. وسيضع المركز ترتيبات لوجستية لتيسير حصول المشاركين من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات على الفرص التدريبية المطلوبة إذا تعذر عليهم القدوم إلى دولة الكويت لأسباب أمنية.

المخاطر التشغيلية. يمكن أن يؤثر التأخر

في إعداد مواد الدورات التدريبية الجديدة سلباً على استراتيجية المركز متوسطة الأجل. ومن أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، سيتم تخصيص الموارد حسب الاقتضاء لتطوير مواد الدورات التدريبية، وإعداد دراسات الحالة المستخلصة من المنطقة. وفي حال تحولت هذه المخاطر إلى واقع يفرض نفسه، سيتعامل المركز بمرونة مع الأمر، وسينسق مع معهد تنمية القدرات والشركاء الآخرين مسألة الاستخدام الأنسب للموارد. كما تشمل المخاطر اعتبارات متعلقة باستمرارية العمل، بما في ذلك السفر والتنقل، ورأس المال البشري، والأصول الأخرى اللازمة لاضطلاع المركز بمهامه وأداء وظائفه على أكمل وجه، ويشمل ذلك التفكير في حلول لمواجهة سيناريوهات معاكسة قد تحصل من قبيل تعطل أنظمة تكنولوجيا المعلومات والاتصال. ويحرص المركز على التخفيف من حدة المخاطر التي قد تؤثر على استمرارية نشاطه عن طريق التقيد بالتوصيات الأمنية الخاصة بالسفر الصادرة عن صندوق النقد الدولي، والالتزام بإطار سياسة أمن المعلومات المعتمدة لديه. وعلى صعيد التخفيف من حدة المخاطر الصحية، سيتقيد المركز بالتعليمات الصادرة عن السلطات المحلية، والصندوق، والجهات الدولية المختصة إذا سلكت الجائحة منحى غير متوقع. كما ويتقيد المركز بالخطط الاحتياطية الموضوعية من الصندوق بخصوص إجلاء الموظفين في الحالات الطارئة.

ضعف القدرات الإدارية، وتراجع الزخم.

ستحتاج البلدان الأعضاء إلى زيادة أنشطة دعم تنمية القدرات في السنوات القادمة لتنفيذ الإصلاحات الاقتصادية الصعبة. ومع ذلك،

فقد يصبح من غير الممكن أن يتم استيعاب الزخم الكبير من تعدد جهود تنمية القدرات، وتنظيم الكثير من الدورات التدريبية وحضورها في ظل محدودية الموارد البشرية والقدرات الفنية المتوفرة، خاصة لدى الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات. وكنوع من التخفيف من حدة هذا النوع من المخاطر، تتيح الدورات التدريبية عبر الإنترنت للمسؤولين الحكوميين الاستفادة من المادة التدريبية وفقاً لوتيرة التي تناسب أوضاعهم، وبما يساعد السلطات على تعميق معرفتها بالاقتصاد، وتعزيز قدرتها على استيعاب مخرجات التدريب ووضعها في مكانها المناسب.

مخاطر السمعة. يحرص المركز باستمرار

على مراقبة جودة دوراته وفعالياته التدريبية ومخرجاتها، ويولي العناية الفائقة لمحتوى نماذج تقييم الدورات والاطلاع على تعليقات المشاركين فيها، بما في ذلك التعرف على آراء المشاركين والمدربين بطريقة غير رسمية لمعرفة وجهات نظرهم ومآخذهم على الدورات. وعلى سبيل المثال، أعرب البعض عن خشية من عدم حصول المشاركين الذين يحيدون التواصل باللغة الفرنسية على فرص متساوية في التدريب. وعليه، سيحرص المركز على توزيع المشاركين في الدورات التدريبية حسب بلدانهم، وتزويدهم بالأدوات التعليمية المناسبة لغوياً، بما في ذلك ترجمة المادة التدريبية حسب الاقتضاء.

وفي سياق الإدارة القائمة على النتائج، سيسعى المركز، بالتشاور الوثيق مع معهد الصندوق لتنمية القدرات، وإدارات تنمية القدرات، والشركاء، إلى المواءمة بين الأهداف والمؤشرات القابلة للقياس والمقارنة في إطار عملية تقديم الدورات. كما وسيضع المركز مزيداً من التركيز على الفوائد التي تجنيها البلدان الأعضاء من التدريبات التي ينظمها، والطريقة التي تساعد على تحديد تعزيز قدرات مؤسساتها (النتائج). وسيتم ذلك من خلال تنظيم دراسات مسحية أكثر تحديداً وتواتراً، ومن ثم إرسالها إلى مديري التدريب والمشاركين.

القسم السابع

المرفقات

المرفق الأول. موظفو مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط

الإدارة



رنا خليل
منسق إداري



رشا العسكري
منسق أول شؤون إدارية
وموارد بشرية



نسرين لطفي
مسؤول مالي



رجاء البحيسي
مدير المكتب



خالد عبدالقادر
نائب المدير



باولو دروموند
مدير المركز

الاقتصاديون



أحمد الدوسري
محلل اقتصادي



باسل عوض
محلل اقتصادي



شيراز العبيدي
اقتصادي أول



محمد بلحاج
اقتصادي أول



محمد الطرابلسي
اقتصادي أول

الترجمة الفورية والتحريرية



حسام ابو الفتوح
مترجم فوري/تحريري



ماريان نهدرا
مترجم فوري/تحريري



سامية السيد
مترجم فوري/تحريري

منسقو الدورات / مسؤولو البرامج



شيخة السليمان
منسق دورات



نورا الخليفة
منسق دورات



علي القلاف
منسق دورات



مهتد درويش
مسؤول برامج



عاليه الدعيح
منسق أول دورات

نظم المعلومات



سونيل جورج
مسؤول أول نظم المعلومات



نزار حجاج
مسؤول أول نظم المعلومات

العلاقات العامة والخدمات المساندة



حسام عبد الله
مسؤول خدمات مساندة



وائل بقطش
مسؤول أول علاقات عامة

المجموع	مسؤول العلاقات العامة والخدمات المساندة	مسؤول مالي	مسؤول نظم المعلومات	الطاقم الإداري	مترجم فوري/ تحريري	محلل اقتصادي	اقتصادي أول	
22	2	1	2	10	4	0	3	السنة المالية 2016
23	2	1	2	10	4	1	3	السنة المالية 2017
23	2	1	2	10	4	1	3	السنة المالية 2018
24	2	1	2	10	4	2	3	السنة المالية 2019
23	2	1	2	10	3	2	3	السنة المالية 2020
23	2	1	2	10	3	2	3	السنة المالية 2021
22	2	1	2	10	2	2	3	السنة المالية 2022

اعتباراً من 1 مارس 2022

يشمل الموظفون الإداريون مدير المكتب ومسؤولي البرامج ومنسقي الدورات والمساعدين الإداريين.

المرفق الثاني. المشاركون في الدورات حسب البلدان

السنة المالية: (1 مايو - 30 أبريل)

%	المجموع	المرحلة الثالثة ^{1/}	المرحلة الثانية					المرحلة الأولى					البلد
			السنة المالية 2022	السنة المالية 2021	السنة المالية 2020	السنة المالية 2109	السنة المالية 2018	السنة المالية 2017	السنة المالية 2016	السنة المالية 2015	السنة المالية 2014	السنة المالية 2013	
3.9	530	69	47	40	32	43	37	62	66	85	25	24	الجزائر
3.2	440	43	33	45	32	27	45	35	62	48	46	24	البحرين
0.3	41	2	0	8	4	3	0	5	6	9	2	2	جزر القمر
1.7	232	11	11	35	26	30	24	31	24	21	15	4	جيبوتي
8.8	1,194	142	89	96	165	153	128	121	94	98	63	45	مصر
4.9	663	41	38	47	72	80	95	83	75	59	63	10	العراق
7.3	997	91	64	88	99	95	112	109	101	119	70	49	الأردن
10.4	1,410	162	117	149	138	123	131	132	126	127	120	85	الكويت
3.1	424	51	30	24	42	41	36	35	47	55	38	25	لبنان
3.5	481	41	13	36	69	67	57	39	45	75	32	7	ليبيا
3.9	535	28	24	34	55	45	72	87	66	51	46	27	موريتانيا
6.9	938	116	75	73	117	87	145	72	65	107	56	25	المغرب
4.2	566	38	21	36	78	82	78	53	56	47	48	29	عُمان
2.0	266	23	26	7	19	13	33	26	29	40	27	23	قطر
7.8	1,059	123	111	97	101	109	91	83	107	109	75	53	السعودية
1.1	150	34	12	22	21	32	17	1	3	8	0	0	الصومال
6.4	864	48	35	50	88	104	95	127	116	97	77	27	السودان
3.6	494	44	23	42	75	58	52	71	38	43	23	25	سوريا
6.2	847	41	50	72	110	104	120	94	72	78	81	25	تونس
2.7	367	29	27	26	47	46	29	28	42	50	32	11	الإمارات
5.4	726	55	38	58	110	76	87	74	73	62	64	29	الضفة الغربية وقطاع غزة
2.5	341	20	7	6	6	1	0	4	90	118	67	22	اليمن
0.7	93	18	4	6	14	9	5	4	13	18	1	1	أخرى ^{2/}
100.0	13,658	1,270	895	1,097	1,520	1,428	1,489	1,376	1,416	1,524	1,071	572	المجموع

1/ اعتباراً من 10 مارس 2022

2/ بشكل اساسي المشاركون من افغانستان الذين تمت دعوتهم للانضمام لدورات المركز الإقليمي للمساعدة الفنية للشرق الأوسط.

المرفق الثالث. المشاركون من الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات

السنة المالية: (1 مايو - 30 أبريل)

%	المجموع	المرحلة الثالثة ^{1/}	المرحلة الثانية					المرحلة الأولى					الدولة
		السنة المالية 2022	السنة المالية 2021	السنة المالية 2020	السنة المالية 2109	السنة المالية 2018	السنة المالية 2017	السنة المالية 2016	السنة المالية 2015	السنة المالية 2014	السنة المالية 2013	السنة المالية 2012	
0.9	41	2	0	8	4	3	0	5	6	9	2	2	جزر القمر
5.3	232	11	11	35	26	30	24	31	24	21	15	4	جيبوتي
15.0	663	41	38	47	72	80	95	83	75	59	63	10	العراق
9.6	424	51	30	24	42	41	36	35	47	55	38	25	لبنان
10.9	481	41	13	36	69	67	57	39	45	75	32	7	ليبيا
16.0	705	34	38	58	110	76	87	74	73	62	64	29	الضفة الغربية وقطاع غزة
3.7	164	48	12	22	21	32	17	1	3	8	0	0	الصومال
19.5	860	44	35	50	88	104	95	127	116	97	77	27	السودان
11.4	505	55	23	42	75	58	52	71	38	43	23	25	سوريا
7.7	341	20	7	6	6	1	0	4	90	118	67	22	اليمن
100.0	4416	347	207	328	513	492	463	470	517	547	381	151	المجموع

1/ اعتباراً من 10 مارس 2022

المرفق الرابع. المشاركون حسب المؤسسة

السنة المالية: (1 مايو - 30 أبريل)

%	المجموع	المرحلة الثالثة ^{1/}	المرحلة الثانية					المرحلة الأولى					
		السنة المالية 2022	السنة المالية 2021	السنة المالية 2020	السنة المالية 2109	السنة المالية 2018	السنة المالية 2017	السنة المالية 2016	السنة المالية 2015	السنة المالية 2014	السنة المالية 2013	السنة المالية 2012	
39.0	5321	571	412	430	499	581	501	528	490	625	418	266	البنوك المركزية
27.0	3690	284	159	238	455	444	463	404	390	367	314	172	وزارات المالية
34.0	4647	415	324	429	566	403	525	444	536	532	339	134	أخرى
100.0	13658	1270	895	1097	1520	1428	1489	1376	1416	1524	1071	572	المجموع

1/ اعتباراً من 10 مارس 2022

المرفق الخامس- المشاركون حسب النوع الاجتماعي

السنة المالية: (1 مايو – 30 أبريل)

المجموع	المرحلة الثالثة	المرحلة الثانية					المرحلة الأولى					السنة المالية
	السنة المالية 2022 ^{1/}	السنة المالية 2021	السنة المالية 2020	السنة المالية 2109	السنة المالية 2018	السنة المالية 2017	السنة المالية 2016	السنة المالية 2015	السنة المالية 2014	السنة المالية 2013	السنة المالية 2012	
5515	626	456	466	595	563	578	575	528	541	370	217	إناث
40	49	51	42	39	39	39	42	37	35	35	38	كسبة مئوية من المجموع
8143	644	439	631	925	865	911	801	888	983	701	355	ذكور
60	51	49	58	61	61	61	58	63	65	65	62	كسبة مئوية من المجموع
13658	1270	895	1097	1520	1428	1489	1376	1416	1524	1071	572	المجموع

1/ اعتباراً من 10 مارس 2022

المرفق السادس. الإدارة القائمة على النتائج للسنة المالية 2022

السنة المالية: (1 مايو – 30 أبريل)

مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط: الإدارة القائمة على النتائج لمسارات عمل معهد تنمية القدرات للسنة المالية 2022^{1/}
الهدف: الحرص على اكتساب المشاركين بشكل فعال للمعرفة والمهارات التي يتم تدريسها خلال الدورة وضمان استخدامهم لها لاحقاً في إطار عملهم أو تفاعلاتهم مع الصندوق.

المتوسط	موضوعات تنمية القدرات كما حدتها مذكرة الاستراتيجية الإقليمية إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى، 2023 – 2025														المؤشر	النتيجة				
	أخرى		تشخيص حالة الاقتصاد الكلي				الأطر والتنبؤ				السياسة النقدية، وسياسات القطاع المالي						سياسة المالية العامة			
	MRCv ^{6/}	IGv	VDSv	MDSv	MFAv	FPPv	FSSv ^{5/}	FSSv ^{4/}	FDFlv	MPv	ERPv	FFv	FSv	FPAv ^{3/}			FPAv ^{2/}			
33.5%		12.5	48.0	35.3	40.0	25.0	50.0	33.3	15.7	33.3	69.2	9.5	23.1	64.3	9.5	1. يبرهن المشاركون على أنهم قد اكتسبوا المعارف والمهارات بشكل فعال عند مستوى التعلم المطلق المقيس في الاختبار القبلي والبعدي				
20.7		8.2	27.7	14.7	16.0	12.5	23.9	18.2	42.9	22.7	33.3	8.8	19.5	26.2	15.9	2. يبرهن المشاركون على أنهم قد اكتسبوا المعارف والمهارات بشكل فعال عند مستوى مكاسب التعلم المقيس في الاختبار القبلي والبعدي				
																3. استخدام المشاركين للمعارف/المهارات التي تعلموها في الدورة				
																المشاركون (89%)، ومؤسساتهم الراعية (81%)				
4.4	N/A	4.5	4.3	4.3	4.3	4.4	4.2	4.2	4.1	4.6	4.6	4.5	4.0	4.6	4.5	4. تقييم المشاركين لهذا التدريب				
4.5	N/A	4.6	4.4	4.6	4.4	4.3	4.3	4.3	4.2	4.7	4.8	4.3	4.3	4.8	4.7	التغذية الراجعة بعد الدورة مقيسه من خلال نموذج التقييم البعدي (المدى المحبذ 4.4 فأكثر) بما يعكس رد فعلهم حيال ما يلي:				
4.3	N/A	4.3	4.2	4.1	4.5	4.4	4.2	4.2	4	4.5	4.5	4.6	3.8	4.3	4.3	أ- هل المعارف والمهارات مفيدة لعملهم				
4.3	N/A	4.6	4.3	4.1	4.1	4.6	4.2	4.2	4	4.5	4.4	4.6	3.8	4.6	4.5	ب) مدى صلة المحتوى بوظيفة المشارك				
4.3	N/A	4.6	4.3	4.1	4.1	4.6	4.2	4.2	4	4.5	4.4	4.6	3.8	4.6	4.5	ج) مستوى الرضا عن الدورة بشكل عام				

1/ تتم عملية الإدارة القائمة على النتائج على مستوى الدورات التدريبية الخاصة بمعهد تنمية القدرات فقط. بالتالي، إن مؤشرات الإدارة القائمة على النتائج القابلة للقياس والمقارنة غير متوفرة على مستوى الدورات التدريبية التي تقدمها إدارات تنمية القدرات الأخرى والشركاء الآخرون.

2/ من 7 إلى 17 فبراير 2022

3/ من 30 أغسطس إلى 9 سبتمبر 2021

4/ من 12 إلى 15 يوليو 2021

5/ من 5 إلى 8 يوليو 2021

6/ النتائج غير متوفرة حتى الآن إذ لم يتم تقديم الدورة بعد

7/ تم إجراء آخر استقصاء عام 2020

المرفق السابع. جدول التدرج الدراسي للدورات التي ينظمها معهد الصندوق لتنمية القدرات

يعرض هذا الجدول قائمة بالدورات التدريبية التي ينظمها معهد تنمية القدرات وغيره من إدارات الصندوق من خلال المنهج التدريبي المعدل مع تقسيمها إلى مجموعات حسب المجالات المواضيعية الرئيسية.

"ويوضح هذا الجدول مسارات التدريب المقترحة التي يمكن أن يتبعها المسؤولون من البلدان المختلفة المشاركون في دورات الصندوق التدريبية بحيث يمكنهم التدرج من دورات المستوى التمهيدي إلى دورات المستوى المتقدم - فعلى سبيل المثال، يقترح الجدول دورات المستوى التمهيدي قبل الدورات الأخرى المدرجة في المستويين المتوسط والمتقدم. ويعرض الجدول الدورات المقدمة حصريا عبر الإنترنت بالخط المائل مع إضافة الحرف اللاتيني "X" في نهاية مختصر اسم الدورة.

الموضوع	المستوى التمهيدي	المستوى المتوسط	المستوى المتقدم
سياسات القطاع المالي	• تحليل الأسواق المالية (FMAX)	• التطور المالي والشمول المالي (FDFI)	• الأسواق والأدوات المالية (FMI)
		• الرقابة على القطاع المالي (FSS)	
		• سياسات القطاع المالي (FSP)	
سياسة المالية العامة	• تحليل سياسة المالية العامة (FPA)	• أطر المالية العامة (FF)	
		• استمرارية المالية العامة (FS)	
		• استمرارية القدرة على تحمل الدين وإدارة الدين (DSMx)	
التحليل العام للاقتصاد الكلي	• سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي (FPP)	• تشخيص حالة الاقتصاد الكلي (MDS)	• التنبؤ والتحليل باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي (MFA)
	• سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، الجزء الأول: حسابات وتحليل الاقتصاد الكلي (FPP.1x)	• التنبؤ باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي (MFx)	• تحليل السياسة النقدية وسياسة المالية العامة باستخدام نماذج التوازن العام العشوائي الديناميكي (DSGE)
	• سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، الجزء الثاني: تصميم البرامج (FPP.2x)	• تشخيص حالة الاقتصاد الكلي (MDSx)	
السياسة النقدية وسياسة سعر الصرف وسياسة الحساب الرأسمالي		• السياسة النقدية (MP)	• تحليل السياسة النقدية والتنبؤ بمتغيراتها على أساس النماذج (MPAF)
		• سياسة سعر الصرف (ERP)	
		• إدارة التدفقات الرأسمالية: تحليل الاقتصاد الكلي وسياساته (MCF)	
		• تحليل السياسة النقدية والتنبؤ بمتغيراتها على أساس النماذج (MPAFx)	
النمو الشامل والسياسات الهيكلية	• إصلاح دعم الطاقة (ESRx)	• النمو الشامل (IG)	• تشخيص مواطن التعرض للخطر (VDS)
		• قضايا اقتصادية في التكامل الإقليمي (ERI)	
		• إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية (MRC)	
		• النمو الشامل (IGx)	
		• إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية (MRCx)	

المصدر: كتيب التدريب لمعهد الصندوق لتنمية القدرات

المرفق الثامن- موضوعات الدورات التدريبية التي ينظمها صندوق النقد الدولي

الإدارة	عنوان الموضوعات/الجلسات
سياسات القطاع المالي	
MCM	تصنيف الأصول ورصد مخصصات الخسائر من منظوري التنظيم الاحترازي والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (PACP)
MCM	إعادة هيكلة البنوك وتسوية أوضاعها (BR)
MCM	العناصر الأساسية للرقابة المصرفية (CBS)
MCM	القضايا الراهنة في الرقابة والتنظيم بالقطاع المصرفي (BRS)
MCM	تطوير أسواق الدين المحلية (DDM)
ICD	التطور المالي والشمول المالي (FDI)
ICD	تحليل الأسواق المالية (FMax)
ICD	الأسواق والأدوات المالية (FMI)
ICD	سياسات القطاع المالي (FSP)
ICD	الرقابة على القطاع المالي (FSS)
MCM	اختبار الضغوط الكلية (MST)
MCM	استراتيجية الدين متوسطة الأجل (MTDS)
MCM	تسوية القروض المتعثرة وإعادة هيكلة ديون الشركات (NPL-CDR)
MCM	الرقابة المصرفية القائمة على المخاطر (BSO)
MCM	قضايا مختارة في إطار التنظيم المالي المتطور (FRF)
MCM	الخصوم السيادية وإدارة المخاطر (SLRM)
MCM	تحليل المخاطر المالية الكلية النظامية (MFRA)
سياسة المالية العامة	
ICD	تقييم وإدارة المخاطر على المالية العامة (AMFR)
ICD	استمرارية القدرة على تحمل الدين وإدارة الدين (DSMx)
FAD	تحليل المالية العامة والتنبؤ بالمتغيرات (FAF)
ICD	أطر المالية العامة (FF)
ICD	تحليل سياسة المالية العامة (FPA)
ICD	استمرارية المالية العامة (FS)
FAD	إعداد الميزانية المرعية للنوع الاجتماعي (GB)
FAD	"الأطر متوسطة الأجل للموازنة، وقواعد المالية العامة ومجالس المالية العامة: خيارات لضمان استمرارية أوضاع المالية العامة (MTBF)
FAD	الإدارة المالية العامة (PFMx)
FAD	برنامج تحليل الفجوة في إدارة الإيرادات - تحليل الفجوة الضريبية (VGAPx)
FAD	إصلاح نظم دعم الوقود (RFS)
FAD	التنبؤ بالإيرادات وتحليل متغيراتها (RFax)
FAD	تقوية مؤسسات الموازنة (SBI)
FAD	تقوية مؤسسات المالية العامة وإدارة المخاطر على المالية العامة (SFR)
FAD	السياسة والإدارة الضريبية: النظرية والممارسة العملية (TPAT)
التحليل العام للاقتصاد الكلي	
ICD	سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، الجزء الأول: حسابات وتحليل الاقتصاد الكلي (FPP.1x)
ICD	سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، الجزء الثاني: تصميم البرامج (FPP.2x)
ICD	برمجة وسياسات الاقتصاد الكلي (FPP)
ICD	تشخيص حالة الاقتصاد الكلي (MDSx)
ICD	تشخيص حالة الاقتصاد الكلي (MDS)
ICD	التنبؤ باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي (MFx)
ICD	التنبؤ والتحليل باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي (MFA)
ICD	تحليل السياسة النقدية وسياسة المالية العامة باستخدام نماذج التوازن العام العشوائي الديناميكي (DSGE)

الإدارة	عنوان الموضوعات/الجلسات
النمو الشامل والسياسات الهيكلية	
ICD	قضايا اقتصادية في التكامل الإقليمي (ERI)
ICD	إصلاح دعم الطاقة (ESRx)
ICD	النمو الشامل (IG)
ICD	إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية (MRCx)
ICD	إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية (MRC)
ICD	تشخيص مواطن التعرض للخطر (VDS)
المسائل القانونية	
LEG	أساسيات قانون البنك المركزي (FCBLx)
LEG	تطبيق المعايير الدولية لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (AMLS)
LEG	الجوانب القانونية المتعلقة بالمؤسسات المالية الدولية (LAIF)
LEG	مسائل ذات طابع دولي في صياغة القوانين الضريبية (TLWD)
LEG	الأطر القانونية لأعمال الرقابة وتسوية الأوضاع المصرفية (LBSR)
LEG	الأطر القانونية للإدارة المالية العامة (LFPFM)
LEG	قضايا مختارة حول قانون المالية العامة والحوكمة (FLG)
LEG	قضايا مختارة قانونية للبنوك المركزية (CBLI)
LEG	حلقة تطبيقية حول إعمار الشركات والأسر (CHI)
الإحصاءات الاقتصادية الكلية	
STA	الميزانيات العمومية وحسابات التراكم (BSAA)
STA	أساسيات إعداد البيانات في الإحصاءات الاقتصادية الكلية (CBMSx)
STA	إعداد إحصاءات ميزان المدفوعات (BPSCG)
STA	مؤشرات السلامة المالية (FSI)
STA	إحصاءات مالية الحكومة (GFS)
STA	الإحصاءات النقدية والمالية- المستوى المتقدم (MFS-A)
STA	الإحصاءات النقدية والمالية- المستوى التمهيدي (MFS-I)
STA	إحصاءات الأسعار (PRS)
STA	الحسابات القومية ربع السنوية (QNA)
STA	مؤشرات أسعار العقارات السكنية (RPPI)
STA	إحصاءات الأوراق المالية (SS)
STA	إحصاءات التجارة الدولية في السلع والخدمات (ITGS)
السياسة النقدية وسياسة سعر الصرف وسياسة الحساب الرأسمالي	
ICD	سياسة سعر الصرف (ERP)
ICD	إدارة التدفقات الرأسمالية: تحليل الاقتصاد الكلي وسياساته (MCF)
ICD	تحليل السياسة النقدية والتنبؤ بمتغيراتها على أساس النماذج (MPAFx)
ICD	تحليل السياسة النقدية والتنبؤ بمتغيراتها على أساس النماذج (MPAF)
ICD	السياسة النقدية (MP)
تقييم الضمانات الوقائية	
FIN	تقييم الضمانات الوقائية في البنوك المركزية (SAC)

المرفق التاسع. برنامج التدريب للسنة المالية 2023^{1/}

اللغة	نهاية الدورة	بداية الدورة	اسم الدورة	القسم في صندوق النقد الدولي أو الشريك	
E	26 - مايو - 2022	16 - مايو - 2022	تشخيص حالة الاقتصاد الكلي	ICD-AMF	1
E/A	18 - مايو - 2022	16 - مايو - 2022	نظام الدفع عبر الحدود في العصر الرقمي	MCM	2
E/A	26 - مايو - 2022	23 - مايو - 2022	التقييم الجمركي للسلع الملموسة وغير الملموسة	METAC	3
E/A	2 - يونيو - 2022	30 - مايو - 2022	نظم توفير الحماية الاجتماعية	WB	4
E/A	9 - يونيو - 2022	5 - يونيو - 2022	شفافية المالية العامة	METAC	5
E/A	16 - يونيو - 2022	6 - يونيو - 2022	أطر المالية العامة	ICD-AMF	6
E/A	14 - يونيو - 2022	13 - يونيو - 2022	قضايا مختارة في عمليات البنوك المركزية التي تطبق ترتيبات أسعار الصرف الثابتة من دون ضوابط أو قيود على رأس المال	MCM	7
E/A	23 - يونيو - 2022	19 - يونيو - 2022	سلاسل التوريد الصامدة وأهميتها للاقتصاد الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	WB	8
E/A	30 - يونيو - 2022	26 - يونيو - 2022	الرقابة القائمة على المخاطر في ظل الوضع المعتاد الجديد	METAC	9
E/A	4 - يوليو - 2022	3 - يوليو - 2022	تدريب مكثف على تحليل سلاسل القيمة والصناعات لأغراض رسم السياسات	WB	10
A	15 - سبتمبر - 2022	4 - سبتمبر - 2022	تحليل سياسة المالية العامة	ICD	11
E/A	8 - سبتمبر - 2022	5 - سبتمبر - 2022	تحسين الإنتاجية والتنوع والقدرة التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	OECD	12
E	15 - سبتمبر - 2022	11 سبتمبر - 2022	إدارة وتحرير التدفقات الرأسمالية	MCM	13
E/A	22 - سبتمبر - 2022	18 سبتمبر - 2022	النقل والطاقة والاستدامة - حماية الكوكب	WB	14
E	29 - سبتمبر - 2022	18 - سبتمبر - 2022	التنبؤ والتحليل باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي	ICD	15
E/A	29 - سبتمبر - 2022	25 - سبتمبر - 2022	الوائح التنظيمية والرقابية لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في قطاع مقدمي خدمات الأصول الافتراضية	LEG	16
E	6 - أكتوبر - 2022	2 - أكتوبر - 2022	اختبار الضغوط الكلية	MCM	17
E/A	6 - أكتوبر - 2022	2 - أكتوبر - 2022	السياسة التجارية	WTO	18
E/A	13 - أكتوبر - 2022	9 - أكتوبر - 2022	إحصاءات دين القطاع العام	STA-AMF	19
E/A	13 - أكتوبر - 2022	9 - أكتوبر - 2022	تعزيز فرص المرأة في الحصول على وظائف أكثر وأفضل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	WB	20
E	27 - أكتوبر - 2022	16 - أكتوبر - 2022	سياسة سعر الصرف	ICD	21
E/A	27 - أكتوبر - 2022	23 - أكتوبر - 2022	تعميل تكوين رأس المال البشري في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	WB	22
E/A	3 - نوفمبر - 2022	30 - أكتوبر - 2022	تقييم الضمانات الوقائية في البنوك المركزية	FIN	23
E	3 - نوفمبر - 2022	30 - أكتوبر - 2022	الجوانب الاقتصادية الكلية للمساواة بين الجنسين	ICD	24
E/A	10 - نوفمبر - 2022	6 - نوفمبر - 2022	قضايا مختارة حول التكنولوجيا المالية والنقود الإلكترونية	MCM	25
E	17 - نوفمبر - 2022	6 - نوفمبر - 2022	الاقتصاد الكلي للتغير المناخي	ICD	26
E/A	24 - نوفمبر - 2022	20 - نوفمبر - 2022	السياسة التجارية	WTO	27
E/A	24 - نوفمبر - 2022	21 - نوفمبر - 2022	السياسات المعنية بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة وسبل تمويلها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	OECD	28
E/A	1 - ديسمبر - 2022	27 - نوفمبر - 2022	مؤشر أسعار المستهلك	METAC	29
E	8 - ديسمبر - 2022	27 - نوفمبر - 2022	السياسة النقدية	ICD	30
E/A	8 - ديسمبر - 2022	4 - ديسمبر - 2022	إدارة النقدية	METAC	31

اللغة	نهاية الدورة	بداية الدورة	اسم الدورة	القسم في صندوق النقد الدولي أو الشريك	
E/A	15 - ديسمبر - 2022	4 - ديسمبر - 2022	النمو الشامل	ICD-AMF	32
E/A	15 - ديسمبر - 2022	4 - ديسمبر - 2022	إحصاءات الحسابات القومية - مستوى متقدم	STA-AMF	33
E/A	15 - ديسمبر - 2022	11 - ديسمبر - 2022	الرقابة على المخاطر الإلكترونية: مسار تحقيق الصمود التشغيلي	MCM	34
E/A	22 - ديسمبر - 2022	18 - ديسمبر - 2022	حلقة تطبيقية بالتعاون مع بنك الكويت المركزي	MCM	35
E/A	19 - يناير - 2023	8 - يناير - 2023	الإحصاءات النقدية والمالية - المستوى المتقدم	STA-AMF	36
E/A	12 - يناير - 2023	8 - يناير - 2023	إدارة الديون والإبلاغ بها وعلاقات المستثمرين	MCM	37
E/A	19 - يناير - 2023	15 - يناير - 2023	الشركة ذات المسؤولية المحدودة كأداة لدمج الشركات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	WB	38
E	19 - يناير - 2023	15 - يناير - 2023	العملات الرقمية الصادرة عن البنوك المركزية	ICD	39
E/A	26 - يناير - 2023	22 - يناير - 2023	السياسة والإدارة الضريبية: النظرية والتطبيق	FAD	40
E/A	26 - يناير - 2023	22 - يناير - 2023	مؤشرات أسعار العقارات السكنية	STA-AMF	41
A	2 - فبراير - 2023	22 - يناير - 2023	سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي	ICD-AMF	42
E/A	9 - فبراير - 2023	29 - يناير - 2023	تشخيص مواطن التعرض للخطر	ICD	43
E/A	2 - فبراير - 2023	30 - يناير - 2023	كيف نعمل على تحسين دور القطاع العام في اكتشاف الفساد والإبلاغ عنه في بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ومجلس التعاون الخليجي؟	OECD	44
E	16 - فبراير - 2023	5 - فبراير - 2023	التطور المالي والشمول المالي	ICD	45
E/A	9 - فبراير - 2023	6 - فبراير - 2023	إصلاح نظم دعم الوقود	FAD	46
E/A	16 - فبراير - 2023	12 - فبراير - 2023	إعادة هيكلة البنوك وتسوية أوضاعها	MCM	47
E/A	9 - مارس - 2023	5 - مارس - 2023	إحصاءات الدين الخارجي	STA-AMF	48
E/A	16 - مارس - 2023	5 - مارس - 2023	إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية	ICD-AMF	49
E/A	9 - مارس - 2023	6 - مارس - 2023	فهم مخاطر المالية العامة وتقييمها وإدارتها	FAD	50
E/A	16 - مارس - 2023	12 - مارس - 2023	تطبيق العلوم السلوكية على السياسات العامة - دليل للممارسين	WB	51
E/A	16 - مارس - 2023	12 - مارس - 2023	البنية التحتية للأسواق المالية: المبادئ والممارسات	MCM	52

1/ اعتباراً من 10 مارس 2022

المرفق العاشر . برنامج الدورات التدريبية للسنة المالية 2023 وتلبية الاحتياجات على صعيد تنمية القدرات كما حددتها إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى

القسم في صندوق النقد الدولي أو الشريك	عروض الدورات المخطط لها في المركز للعام المالي 2023	احتياجات تنمية القدرات حسب مذكرة استراتيجية إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى لتنمية القدرات - السنة المالية 2023-25
السياسة المالية العامة (6 دورات)		
FAD	1. السياسة الضريبية والإدارة الضريبية: النظرية والتطبيق	السياسة الضريبية
METAC	2. التقييم الجمركي للسلع الملموسة وغير الملموسة	إدارة الإيرادات (بما في ذلك الجمارك)
METAC	3. إدارة النقدية	الإدارة المالية العامة
FAD	4. إصلاح نظم دعم الوقود	سياسة الإنفاق
WB	5. أنظمة تقديم الحماية الاجتماعية	
FAD	6. فهم وإدارة وتقييم مخاطر المالية العامة	
القطاع النقدي والمالي (11 دورة)		
METAC	7. التنظيم والرقابة المصرفية	الرقابة المالية
MCM	8. إعادة هيكلة البنك والقرار وتسوية أوضاعها	
MCM	9. استراتيجية إدارة الديون وخطة الاقتراض السنوية	إدارة الديون
MCM	10. اختبار الضغوط الكلية	السياسات الاحترازية الكلية
MCM	11. قضايا مختارة في عمليات البنوك المركزية التي تطبق ترتيبات أسعار الصرف الثابتة من دون ضوابط أو قيود على رأس المال	عمليات البنك المركزي
FIN	12. تقييمات الإجراءات الوقائية للبنوك المركزية	
MCM	13. إدارة وتحرير تدفقات رأس المال	
MCM	14. ورشة عمل بنك الكويت المركزي	
ICD	15. سياسة سعر الصرف	أطر السياسة النقدية
ICD	16. السياسة النقدية	
MCM	17. البنية التحتية للأسواق المالية: المبادئ والممارسات	أخرى
مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والحوكمة ومكافحة الفساد (3 دورات)		
LEG	18. تنظيم مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والإشراف على مقدمي خدمات الأصول الافتراضية	
METAC	19. الشفافية المالية	
OECD	20. كيف نعمل على تحسين دور القطاع العام في اكتشاف الفساد والإبلاغ عنه في بلدان منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ومجلس التعاون الخليجي؟	
مجالات النمو الحرجة الكلية (12 دورة)		
ICD	21. التطور المالي والشمول المالي	الشمول المالي
OECD	22. سياسات الشركات الصغيرة والمتوسطة والحصول على التمويل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	
WB	23. الشركة ذات المسؤولية المحدودة كأداة لدمج الشركات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	
MCM	24. قضايا مختارة حول التكنولوجيا المالية والنقود الإلكترونية	التكنولوجيا المالية والنقود الإلكترونية
MCM	25. نظام الدفع عبر الحدود في العصر الرقمي	
ICD	26. العملات الرقمية للبنك المركزي	
MCM	27. الرقابة على المخاطر الإلكترونية	المخاطر الإلكترونية
ICD	28. الاقتصاد الكلي لتغير المناخ	تغير المناخ
WB	29. النقل والطاقة والاستدامة - حماية الكوكب	

القسم في صندوق النقد الدولي أو الشريك	عروض الدورات المخطط لها في المركز للعام المالي 2023	احتياجات تنمية القدرات حسب مذكرة استراتيجية إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى لتنمية القدرات - السنة المالية 2023-25
ICD	30. النمو الشامل	المساواة في الدخل
ICD	31. الجوانب الاقتصادية الكلية للمساواة بين الجنسين	النوع الاجتماعي
WB	32. تعزيز فرص المرأة في الحصول على وظائف أكثر وأفضل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	
الإحصاءات (6 دورات)		
STA	33. إحصاءات الحسابات القومية - مستوى متقدم	الحسابات القومية
STA	34. إحصاءات دين القطاع العام	تسجيل الديون
STA	35. إحصاءات الدين الخارجي	
STA	36. الإحصاءات النقدية والمالية - المستوى المتقدم	موضوعات إحصائية أخرى
STA	37. مؤشرات أسعار العقارات السكنية	
METAC	38. مؤشر أسعار المستهلك	
التحليل العام الكلي (7 دورات)		
ICD	39. تشخيص حالة الاقتصاد الكلي	تشخيص حالة الاقتصاد الكلي
ICD	40. تشخيص مواطن التعرض للخطر	
ICD	41. التنبؤ والتحليل باستخدام أدوات الاقتصاد القياسي الكلي	التنبؤ وتحليل السياسات
ICD	42. البرمجة المالية والسياسات	البرمجة المالية
ICD	43. تحليل سياسة المالية العامة	تحليل السيناريوهات بشأن استدامة
ICD	44. أطر المالية العامة	القدرة على تحمل الدين
ICD	45. إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية	أخرى
التجارة والتنوع وموضوعات أخرى (7 دورات)		
WTO	46. السياسة التجارية 1	
WTO	47. السياسة التجارية 2	
WB	48. سلاسل التوريد الصامدة وأهميتها للاقتصاد الإقليمي	
WB	49. تحليل سلاسل القيمة والصناعات لأغراض رسم السياسات	
OECD	50. تحسين الإنتاجية والتنوع والقدرة التنافسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	
WB	51. تطبيق العلوم السلوكية على السياسات العامة - دليل للممارسين	
WB	52. رأس المال البشري في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بعد كوفيد	

المصدر: مذكرة الاستراتيجية الإقليمية لإدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى بشأن تنمية القدرات للسنة المالية 2023-2025 وبرنامج الدورات المخططة في مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط للسنة المالية 2023.

المرفق الحادي عشر. الدورات التدريبية الإضافية المحتمل تقديمها فيما تبقى من المرحلة الثالثة

هذه القائمة مؤقتة وسيتم تحديثها بناءً على المشاورات الداخلية الجارية، وحسب الأولوية المعطاة لأنشطة تنمية القدرات، ووفقاً لتوجيهات اللجنة التوجيهية. وسيتم تنظيم الدورات والفعاليات على مراحل، وحسب ما يتوفر من موارد تتيح طرح دورات جديدة.

طريقة التقديم	الدورات المحتملة	الإدارة المسؤولة عن تقديم الدورة	
وجاهي أو هجين	الترويج والسياسة الصناعية في البلدان الغنية بالموارد	ICD	
	قضايا اقتصادية في التكامل الإقليمي	ICD	
	سياسات القطاع المالي	ICD	
	الرقابة على القطاع المالي	ICD	
	تطوير سوق التكنولوجيا المالية وانعكاساته التنظيمية	ICD	
	استمرارية أوضاع المالية العامة	ICD	
	أساسيات الاقتصاد الكلي لتحويلات العاملين	ICD	
	إدارة التدفقات الرأسمالية: تحليل وسياسات الاقتصاد الكلي	ICD	
	التنبؤ الآني	ICD	
	إعداد الموازنة المراعية للنوع الاجتماعي	FAD	
	تعزيز مؤسسات الموازنة ومواجهة مخاطر المالية العامة	FAD	
	تطوير أسواق الدين المحلية	MCM	
	تسوية أوضاع القروض المتعثرة، وإعادة هيكلة ديون الشركات	MCM	
	تحليل المخاطر المالية الكلية النظامية	MCM	
	دورات باللغة العربية عبر الإنترنت (منصة edX)	سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي، الجزء 2: تصميم البرامج	ICD
		تشخيص حالة الاقتصاد الكلي	ICD
		إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية	ICD

المرفق الثاني عشر. البرنامج المؤقت للفعاليات للسنة المالية 2023

التاريخ	موضوع الفعالية	
مايو 2022	تقرير آفاق الاقتصاد الإقليمي، إبريل 2022	1
يونيو 2022	كيف نحقق النمو الاحتوائي الشامل؟	2
يوليو 2022	الاختلالات العالمية وأزمة جائحة كوفيد-19	3
سبتمبر 2022	التحديات المالية العامة الناجمة عن الجائحة	4
أكتوبر 2022	اعتبارات الاستقرار المالي في ظل الجائحة	5
نوفمبر 2022	تقرير آفاق الاقتصاد الإقليمي، أكتوبر 2022، إدارة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى	6
ديسمبر 2022	الاستثمار العام لتحقيق التعافي	7
يناير 2023	صعود النقود الرقمية في القطاعين العام والخاص	8
فبراير 2023	مستقبل الوظائف	9
مارس 2023	المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في المنطقة: الحجم والتكلفة والتحديات	10

تاريخ مبدئي، سيتم تأكيد الموعد المحدد لاحقاً.



مركز صندوق النقد الدولي
للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط (IMF-CEF)

مبنى السيمفوني ستايل
شارع سالم المبارك
السالمية، قطعة 71
صندوق بريد 273 / السالمية، 22003
الكويت

ت. + (965) 5109 2224

+ (965) 5103 2224

ف. + (965) 5055 2224

CEF.IMF.org

CEFinfo@imf.org

INTERNATIONAL MONETARY FUND

Institute for Capacity Development

Global Partnerships Division

700 19th Street, NW

Washington, DC 20431 USA

T. +(1) 202.623.7636

F. +(1) 202.623.7106

GlobalPartnerships@IMF.org